

มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานสถานี

ตำรวจภูธรเกาเต่า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสถานีตำรวจภูธรเกาเต่า สำนักงานตำรวจแห่งชาติซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรเกาเต่า ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

-การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

-ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

๑.๑ ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

๑.๒ มอบฝ่ายอำนวยการ ดำเนินการเผยแพร่ความรู้ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่อง

๑.๓ อื่น ๆ ในการประชุมได้มีการมอบหมายให้หัวหน้าแต่ละแผนกงาน ทำความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในแผนกได้ทำความเข้าใจและสามารถ ทำแบบประเมินได้อย่างถูกต้องครบถ้วน

๑.๔ ให้หัวหน้างานของแต่ละแผนกงาน ได้แก่ งานป้องกันปราบปราม สืบสวน จราจร คดี และอำนวยการ ดำเนินการขับเคลื่อนให้มีการประเมินตามห้วงระยะเวลาที่กำหนดและรายงานผลให้ทราบทุกวันจนครบเป้าหมายที่กำหนดไว้

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

๒.๑ ให้สถานีดำรงจรรยาบรรณวิชาชีพเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรงจรรยาบรรณวิชาชีพ ให้ประชาชนผู้มา ใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (EIT)

๒.๒ มอบฝ่ายอำนวยการ ให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุดประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน

๒.๓ มอบฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศเผยแพร่ สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงานและ กิจกรรม ต่าง ๆ ที่สถานีดำรงจรรยาบรรณวิชาชีพดำเนินการร่วมกับประชาชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และเผยแพร่ ผ่าน Website และ Facebook ของสถานีดำรงจรรยาบรรณวิชาชีพ

๒.๔ มอบฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบแบบวัดการ รับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment:EIT) Website และ Facebook ของสถานีดำรงจรรยาบรรณวิชาชีพมาตรฐานการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๒.๕ ให้แต่ละหัวหน้าแผนกงานของแต่ละแผนกงานนำป้ายประชาสัมพันธ์ QR Code หรือ URL ช่อง ทางการเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (External Integrity andTransparencyAssessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีดำรงจรรยาบรรณวิชาชีพโดยให้ดำเนินการประเมิน ตามห้วงระยะเวลาที่กำหนดและรายงานผลให้ทราบทุกวันจนครบเป้าหมายที่กำหนดไว้

๓. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

๓.๑ ให้สถานีดำรงจรรยาบรรณวิชาชีพ และจัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมิน จัดทำประเด็นแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีดำรงจรรยาบรรณวิชาชีพ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีดำรงจรรยาบรรณวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง และศึกษาการ เข้าใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูลลงในระบบ

๓.๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวนประเด็นลดลงจากเดิมเหลือ ๑๘ หัวข้อ (๐๑-๐๑๘) ให้ผู้มี หน้าที่รับผิดชอบของแต่ละหัวข้อมาส่งข้อมูลให้กับผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ให้แล้วเสร็จก่อนถึงกำหนด (วันที่ ๓๑ ก.ค.๖๔) ให้ผู้บังคับบัญชาติดตามและเร่งรัดในการประชุม ศปก.สภ.เกาะเต่า ทุกสัปดาห์

- มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	จัดให้มีจุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี โดยให้อยู่ที่บริเวณด้านหน้าทางเข้าสถานีตำรวจ และอยู่ติดกับจุดบริการประชาชน(One Stop Service) และจัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ นั่งประจำเพื่อคอย ตอบข้อซักถามของประชาชนที่มาใช้บริการ	๑.ส.ต.ต.เมธัส ขวดทอง ผบ.หมู่ ป.สภ.เกาะเต่า ๒.ส.ต.ต.เศรษฐา แซ่เฮง ผบ.หมู่ ป.สภ.เกาะเต่า
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี ป้ายประจำงานต่าง ๆ ที่รวมไว้ ณ จุดเดียว เช่น การลงบันทึกประจำวัน เปรียบเทียบปรับพนักงานสอบสวน	๑.ส.ต.ต.เมธัส ขวดทอง ผบ.หมู่ ป.สภ.เกาะเต่า ๒.ส.ต.ต.เศรษฐา แซ่เฮง ผบ.หมู่ ป.สภ.เกาะเต่า
ป้ายพันธะสัญญา	จัดทำป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้เห็นเด่นชัด ปรับปรุงให้มีความทันสมัย และไม่ชำรุด	๑.ส.ต.ต.เทพนรินทร์ จริงบำรุง ผบ.หมู่ ผู้ช่วย พงส.สภ.เกาะเต่า
ภาพป้าย No Gift Policy	จัดทำป้าย No Gift Policy ติดตั้งไว้บริเวณทางขึ้นสถานี เพื่อให้ประชาชนและผู้มาใช้บริการเห็นเด่นชัดและติดไว้ทุกแผนกงาน	๑.ส.ต.ท.วีระพล บุญรอด ผบ.หมู่ ป.สภ.เกาะเต่า
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์Download คู่มือการให้บริการ	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์การ Download คู่มือการให้บริการประชาชนติดตั้งไว้ที่จุดประชาสัมพันธ์ ห้อง One Stop Service และ ทุกแผนกงาน	๑.ส.ต.ท.วีระพล บุญรอด ผบ.หมู่ ป.สภ.เกาะเต่า
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน	จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้มาใช้บริการ เช่น เก้าอี้นั่งพักคอย น้ำดื่มโต๊ะกรอกแบบฟอร์มคำร้องต่าง ๆ พัดลมห้องน้ำ อินเทอร์เน็ต WiFi สถานที่จอดรถ	๑.ส.ต.ต.เมธัส ขวดทอง ผบ.หมู่ ป.สภ.เกาะเต่า ๒.ส.ต.ต.เศรษฐา แซ่เฮง ผบ.หมู่ ป.สภ.เกาะเต่า

๒) การสื่อสารบทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีดำรงภูธรเกาะเต่า

ให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จัดทำช่องทางการสื่อสารผลการปฏิบัติงานของสถานีดำรง	ดำเนินการสร้างเว็บไซต์ เพจ Facebook และช่องทางการประชาสัมพันธ์อื่นๆ เช่น Youtube Tiktok เพื่อใช้ในการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนและผู้มาใช้บริการได้รับรู้รับทราบการปฏิบัติงานและติดตามผลการปฏิบัติงานของสถานีดำรงได้อย่างต่อเนื่องและรวดเร็ว	๑.ส.ต.ท.วีระพล บุญรอด ผบ.หมู่ ป.สภ.เกาะเต่า
เผยแพร่ช่องทางประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้รับทราบ	๑. ดำเนินการให้มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนสามารถรับรู้และเข้าถึงเว็บไซต์ เพจ Facebook Youtube Tiktok ของสถานีดำรง เพื่อให้ประชาชนเข้ามาติดตามเพื่อเป็นช่องทางในการสื่อสารและรับรู้รับทราบผลการปฏิบัติงานของสถานีดำรงได้มากยิ่งขึ้น โดยมีการประชาสัมพันธ์ในกลุ่ม Facebook กลุ่ม Line ๒. ประชาสัมพันธ์ผ่านกลุ่มมวลชนสัมพันธ์ตามชุมชนต่างๆ โดยชุดปฏิบัติการชุมชนสัมพันธ์ของสถานีดำรง ๓. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อสื่อสาร เช่น สติกเกอร์ โปสเตอร์ ติดประชาสัมพันธ์ในสถานที่ที่มีประชาชนสามารถพบเห็นง่าย	๑.ส.ต.ท.วีระพล บุญรอด ผบ.หมู่ ป.สภ.เกาะเต่า
การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการปฏิบัติงานของสถานีดำรง	ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของสถานีดำรง ผ่านช่องทางที่สร้างขึ้นอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ประชาชนสามารถรับทราบผลการปฏิบัติงานของสถานีดำรงได้อย่างต่อเนื่อง โดยให้แต่ละแผนงานส่งผลการปฏิบัติหน้าที่สำคัญที่จะเผยแพร่ให้กับผู้รับผิดชอบ ทุกครั้งที่มีการปฏิบัติงานที่สำคัญ	๑.ส.ต.ท.วีระพล บุญรอด ผบ.หมู่ ป.สภ.เกาะเต่า

๓) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
* การจัดทำ OIT		
O๑ ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหาร • แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรงจได้แก่หัวหน้าสถานีดำรงและหัวหน้าของแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบันประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ ได้แก่ -ยศชื่อนามสกุล -ตำแหน่ง -รูปถ่าย -ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ ๑) กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ๒) กรณีมีการเปลี่ยนแปลง ให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันพร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูล	พ.ต.ท.สุเมธ สวัสดิ์ สว.อก.สภ.เกาะเต่า
O๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร • ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ • เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรงฯ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น • ประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR CODE ที่ Download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	๑.ส.ต.ท.วีระพล บุญรอด ผบ.หมู่ ป.สภ.เกาะเต่า
O๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรงฯ • แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรงฯในรอบ๓เดือน ของปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔(เม.ย.๖๔ -มิ.ย.๖๔) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของสถานีดำรงฯวันเดือนปีในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย • รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อO๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	๑.ส.ต.ท.วีระพล บุญรอด ผบ.หมู่ ป.สภ.เกาะเต่า

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๐๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ • แสดงคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ -งานอำนวยความสะดวก -งานป้องกันปราบปราม -งานจราจร -งานสอบสวน	๑.ส.ต.ท.วีระพล บุญรอด ผบ.หมู่ ป.สภ.เกาะเต่า
๐๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน • แสดงคู่มือการให้บริการประชาชนโดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน(งานอำนวยความสะดวกงานป้องกันปราบปรามงานจราจรงานสืบสวนและงานสอบสวน)	๑.ส.ต.ท.วีระพล บุญรอด ผบ.หมู่ ป.สภ.เกาะเต่า
๐๖ E-Service	E-Service • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่างๆ ของสถานีตำรวจอย่างน้อยประกอบด้วย -ระบบแจ้งความออนไลน์ -ระบบเสียค่าปรับออนไลน์ -ระบบร้องเรียน เจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจราจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ •แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) •แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชันทางรัฐ	๑.ส.ต.ท.วีระพล บุญรอด ผบ.หมู่ ป.สภ.เกาะเต่า
๐๗ สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน • สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ต.ค.๖๘ -มี.ค.๖๙) •จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย๑)สถิติคดีอาญาตามระบบ Crimes ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจจุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี •เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ StructuredData ที่เครื่องสามารถอ่านได้ ได้แก่ Excel หรือ Word เท่านั้นหมายเหตุ: กรณีไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	๑.ส.ต.ท.วีระพล บุญรอด ผบ.หมู่ ป.สภ.เกาะเต่า
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • บทบาทอำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ(กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • รายชื่อรูปถ่าย/ตำแหน่ง/อาชีพของคณะ กต.ตร.สภ. • ผลการดำเนินงานของ คณะ กต.ตร.สภ.ฯ ที่ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (เม.ย.๖๙ -มิ.ย.๖๙) •จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด •กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร.สภ. ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน	๑.ส.ต.ท.วีระพล บุญรอด ผบ.หมู่ ป.สภ.เกาะเต่า

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวนการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวนการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา - ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวนการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญาที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรรและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ(ไตรมาสที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ม.ค. ๖๙ -มี.ค.๖๙) - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์PDF และรูปแบบStructured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้(Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์Excel และไฟล์Word เท่านั้นหมายเหตุ : กรณีไม่มีข้อมูลให้ระบุ หรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	๑.ส.ต.อ.รภัทร พิษัญญาวารกุล ผบ.หมู่ ป.สภ.เกาะเต่า ๒.ส.ต.ท.วีระพล บุญรอด ผบ.หมู่ ป.สภ.เกาะเต่า
๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุนการรายงานผล - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙(ต.ค.๖๘-มี.ค.๖๙) - ข้อมูลการจัดทรากรายงานได้แก่ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณปัญหา/อุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์PDF และรูปแบบStructured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้(Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์Excel หรือไฟล์Word เท่านั้น	๑.ส.ต.อ.รภัทร พิษัญญาวารกุล ผบ.หมู่ ป.สภ.เกาะเต่า ๒.ส.ต.ท.วีระพล บุญรอด ผบ.หมู่ ป.สภ.เกาะเต่า
๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน - แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (แบบสร. ๑. ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑.งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง ๒.วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ๓.ราคากลาง ๔.วิธีซื้อหรือจ้าง ๕.รายชื่อผู้เสนอราคา ๖.ราคาที่เสนอ ๗.ผู้ได้รับการคัดเลือก ๘.ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง ๙.เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๑๐.เลขที่และวันที่ขอสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อ หรือจ้าง) - ข้อมูลเปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๙ (ต.ค.๖๘ -มี.ค.๖๙) - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน - กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุ หรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์PDF และรูปแบบStructured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้(Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์Excel หรือไฟล์Word เท่านั้น	๑.ส.ต.ต.เทพนรินทร์ จริงบำรุง ผบ.หมู่ ผู้ช่วย พงส.สภ.เกาะเต่า

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล • สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนา กำลังพลซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องได้แก่ -หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน -หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน -หลักเกณฑ์การพัฒนา กำลังพล	พ.ต.ท.สุเมธ สวัสดิ์ สว.อก.สภ.เกาะเต่า
๐๑๓ ช่องทางการแจ้ง เรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและข้อมูลเชิง สถิติเรื่องร้องเรียนการ ทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ของสถานีตำรวจข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ใน สถานีตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียนได้แก่จำนวนจำนวนเรื่อง ร้องเรียนที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น • กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ต.ค.๖๘ -มี.ค.๖๙)	ส.ต.ท.ธราเทพ ประกอบพุ่ม ผบ.หมู่ ป.สภ.เกาะเต่า
๐๑๔ประกาศนโยบาย ต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน(Anti -Bribery Policy) • ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) โดย หัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบันในปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๙และให้เผยแพร่ เป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ • เนื้อหาของนโยบายประกอบด้วย -วัตถุประสงค์ -ขอบเขตการใช้บังคับ -นิยามคำว่าสินบน-มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ -มาตรการติดตามตรวจสอบ -ช่องทางร้องเรียนแจ้งเบาะแส -มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/พยานและการรักษาความลับ -ระบุนับเดือนปีที่ประกาศ(ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจ ยังเป็นบุคคลเดิม)อินโฟกราฟฟิคนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ • แสดงภาพอินโฟกราฟฟิคนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษโดยให้ แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น • แสดงภาพการเผยแพร่ณจุดบริการและจุดประชาสัมพันธ์ที่เห็นได้อย่าง ชัดเจนการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ • แสดงภาพและรายละเอียดกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจที่ แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบนไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙หมายเหตุ : ๑.เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับ หน่วยงานนอก ๒.ไม่นับประกาศต่างๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	๑.ส.ต.ท.วีระพล บุญรอด ผบ.หมู่ ป.สภ.เกาะเต่า

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต • แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนและแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จากกระบวนการงานในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน • ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	๑.ส.ต.ท.วีระพล บุญรอด ผบ.หมู่ ป.สภ.เกาะเต่า
๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตามสายงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) ระดับความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการให้ระบุรายละเอียด	๑.ส.ต.ท.วีระพล บุญรอด ผบ.หมู่ ป.สภ.เกาะเต่า
๐๑๗ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ได้แก่ -คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและภูธรประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๙ -ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน-ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙และกำหนดผู้รับผิดชอบ -ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน • เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ -การกำหนดผู้รับผิดชอบ-การจัดทำเว็บไซต์ / ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน -การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ • จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	๑.ส.ต.ท.วีระพล บุญรอด ผบ.หมู่ ป.สภ.เกาะเต่า

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
0๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามข้อ0๑๗ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการอย่างน้อยประกอบด้วย -ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔และกำหนดผู้รับผิดชอบ -ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยกำกับ ติดตามการประเมิน-ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT ตามอบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่นการประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ฯลฯ -ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	๑.ส.ต.ท.วีระพล บุญรอด ผบ.หมู่ ป.สภ.เกาะเต่า

■การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การสร้างเว็บไซต์	-สมัครใช้งานอีเมลตร. -และส่งแบบฟอร์มของใช้พื้นที่จัดทำเว็บไซต์ไปยัง บก.สสท. เพื่อขอพื้นที่ใช้งาน	ส.ต.ท.วีระพล บุญรอด ผบ.หมู่ ป.สภ.เกาะเต่า
การจัดทำเว็บไซต์ของ สถานีดำรง	-ศึกษาอบรมวิธีการสร้างเว็บไซต์จากคู่มือ และวิทยากรที่อบรม -ดำเนินการจัดทำเว็บไซต์ของสถานีดำรง -สร้างสื่อสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Line Youtube TikTok ฯลฯ	ส.ต.ท.วีระพล บุญรอด ผบ.หมู่ ป.สภ.เกาะเต่า
การปรับปรุงเว็บไซต์ของ สถานีดำรง	-ปรับปรุงข้อมูลให้มีความทันสมัยและสามารถรองรับการเปิดเผยข้อมูล OIT แก่สาธารณะได้ -ปรับปรุงข้อมูลสื่อสังคมออนไลน์ ให้มีความสัมพันธ์กับเว็บไซต์หลักของ สถานีดำรง	ส.ต.ท.วีระพล บุญรอด ผบ.หมู่ ป.สภ.เกาะเต่า
การนำเข้าข้อมูลเว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th	นำเข้าข้อมูลผลการประเมินทั้ง ๓ ด้าน ดังนี้ -IIT โดยเจ้าหน้าที่ดำรงทุกสายงานต้องทำแบบวัดให้ครบตามเกณฑ์ -EIT แต่ละสายงาน ดำเนินการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้ทำแบบวัด ให้ครบตามเกณฑ์ขั้นต่ำของแต่ละสายงานเป็นอย่างน้อย -OIT ดำเนินการนำลิ้งค์ที่เชื่อมโยงไปยังแต่ละตัวชี้วัดที่อยู่บนเว็บไซต์ วาง ในแบบตรวจประเมินให้ครบทุกตัวชี้วัด และตรวจสอบว่าสามารถคลิกเข้าไป หาข้อมูลได้จริง	ส.ต.ท.วีระพล บุญรอด ผบ.หมู่ ป.สภ.เกาะเต่า

■การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่ง คณะทำงานและมีการ มอบหมายหน้าที่ชัดเจน	ดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล การเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่ง ข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	ส.ต.ท.วีระพล บุญรอด ผบ.หมู่ ป.สภ.เกาะเต่า
การประชุมขับเคลื่อน และกำกับติดตามการ เผยแพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	พ.ต.อ.สรยุทธ บุรีวิริยะ ผกก.สภ.เกาะเต่า พร้อมคณะทำงาน ขับเคลื่อน ITA สภ.เกาะเต่า