

การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า

รายงานผลดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ของสถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า ได้มีการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนัก เกี่ยวกับปัญหาการรับสินบนและการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ปฏิบัติงานสุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในหน่วยงาน และภายนอก ตลอดจนเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า ได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและมาตรการ เพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยได้ดำเนินการเป็นสายงาน ได้แก่

๑. สายงานอำนวยการ
๒. สายงานป้องกันปราบปราม
๓. สายงานจราจร
๔. สายงานสืบสวน
๕. สายงานสอบสวน

โดยได้จัดกิจกรรมการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม ตามแต่ละมาตรการ พร้อมภาพถ่ายประกอบทุก กิจกรรม และได้ทำการเปิดเผยต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า เพื่อให้บุคคลทั่วไปสามารถ เข้าถึงและติดตามการดำเนินการได้ตามข้อมูลแนบท้ายนี้จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า

พันตำรวจเอก

(สรายุทธ บุรีวิริยะ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

๑) สายงานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.มีการทุจริตเพื่ออนุมัติ จัดซื้อ จัดจ้างในวงเงินที่ แพงกว่า ท้องตลาด	ปานกลาง	๑. ออกคำสั่งมาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติ และ วินัยข้าราชการตำรวจโดย ให้ผกก. เป็นประธาน	๑. ออกคำสั่ง มาตรการ ควบคุม และเสริมสร้าง ความ ประพฤติ และ วินัยข้าราชการ ตำรวจ โดย ให้ ผกก. เป็น ประธาน (๑๒๑๒/๒๕๓๗)
๒.เจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริต รับ สินบนจากร้านค้า เพื่อ ผูกขาด ในการ จัดซื้อจัดจ้าง กับ ผู้ประกอบการรายเดียว	ปานกลาง	๒. อบรมกำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๔. สอบถามความเป็นอยู่ พุดคุย เพื่อรับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ให้ บังคับบัญชาให้ คำแนะนำและ แนวทางแก้ไข ปัญหา	๒. ประชุมชี้แจงข้าราชการ อบรม การต่อต้านการทุจริต การ เรียกรับ ผลประโยชน์จาก การ ปฏิบัติหน้าที่ แก่เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ในสถานี ตำรวจ เพื่อ สร้าง จิตสำนึกในการ ปฏิบัติ หน้าที่ ๓. สอบถามความเป็นอยู่ พุดคุย เพื่อรับทราบปัญหา ต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้คำแนะนำ และ แนวทาง แก้ไขปัญหา
๓.มีการทุจริตเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่ออำนวยการ ความสะดวกรวดเร็วใน การ ให้บริการ	ต่ำ	๕. ประชุมชี้แจง ข้าราชการ อบรม การต่อต้านการทุจริต การเรียกรับ ผลประโยชน์จาก การปฏิบัติหน้าที่ แก่เจ้าหน้าที่ ตำรวจในสถานี ตำรวจ เพื่อ สร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติ หน้าที่	
๔.มีการทุจริตไม่นำส่ง เงินค่า ต่อ อายุฯ เป็น รายได้แผ่นดิน - มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อความ สะดวกในการ ให้บริการ - ไม่คืนเอกสารให้แก่คน ต่าง ด้าว	ต่ำ		

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.อ.สรายุทธ บุรีวชิระ ผกก.สภ.เกาะเต่า พร้อมด้วย พ.ต.ท.สุเมธ สวัสดิ์ สว.อก.สภ.เกาะเต่า ได้มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ การเงิน และเจ้าหน้าที่ พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้างและการเบิกจ่ายพัสดุ ไม่ให้ทุจริตโดย ไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.มีการทุจริต โดยการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีใน เรื่องการป้องกัน ปราบปรามอาชญากรรม	สูง	๑. ออกคำสั่งมาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติ และ วินัยข้าราชการตำรวจโดย ให้ ผกก. เป็นประธาน (๑๒๑๒/๒๕๓๗) ๒. อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ เพื่อสร้าง จิตสำนึก และ บังคับใช้กฎหมาย อย่างเคร่งครัด เพื่อไม่ให้มีการทุจริต หรือรับผลประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด	๑. ออกคำสั่ง มาตรการ ควบคุม และเสริมสร้างความ ประพฤติ และวินัยข้าราชการ ตำรวจ โดย ให้ ผกก. เป็นประธาน (๑๒๑๒/๒๕๓๗) ๒. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี
๒.มีการทุจริต โดยการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี เมื่อมีการออกตรวจค้นต่างๆ	สูง	๓. ดูแลทุกข์สุขของ ผู้ได้บังคับบัญชา สอบถาม ปัญหา ชีวิต ความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด จัดหาสวัสดิการเพื่อ สร้างขวัญและกำลังใจ นำ ปัญหาต่างๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อกำหนด แนวทางแก้ไขต่อไป	๓. ดูแลทุกข์สุข ของผู้ได้บังคับบัญชา สอบถาม ปัญหาชีวิต ความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด จัดหาสวัสดิการเพื่อ สร้างขวัญและกำลังใจ นำ ปัญหาต่างๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อกำหนด แนวทางแก้ไขต่อไป
๓.มีการทุจริต โดยการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีใน ระหว่างการทำงานที่จับกุม	สูง	๔. แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต	
๔.มีการทุจริต โดยการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือไม่ส่งตัวคนต่างด้าวฯ กลับประเทศต้นทาง	สูง	๕.ตรวจสอบกล้องประจำตัวสาย ตรวจ	

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ
จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เวลา ๒๑.๐๐ น. พ.ต.อ.สรายุทธ บุรีวิริยะ ผกก.สภ.เกาะเต่า พร้อมด้วย พ.ต.ท.ภูเกียรติ หนูนิล รอง ผกก.ป.สภ.เกาะเต่า พ.ต.ท.ธีรพจน์ ทองเกตุ สว.ป.สภ.เกาะเต่า อบรมปล่อยแถว สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ปฏิบัติในทางทุจริต หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่อไปในทางทุจริต เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิดทุกกรณี

๓) สายงานจรรยาบรรณ

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.มีการทุจริตเรียกรับ หรือ ยอมรับสินบนหรือ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การ ไม่จับกุมดำเนินคดี	สูง	๑. ออกคำสั่งมาตรการ ควบคุม และเสริมสร้าง ความประพฤติ และ วินัย ข้าราชการตำรวจโดย ให้ ผกก. เป็นประธาน (๑๒๑๒/๒๕๓๗)	๑. ออกคำสั่ง มาตรการ ควบคุม และเสริมสร้างความ ประพฤติ และวินัยข้าราชการ ตำรวจ โดย ให้ ผกก. เป็น ประธาน (๑๒๑๒/๒๕๓๗)
๒.มีการทุจริตเรียกรับ หรือ ยอมรับสินบนหรือ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การ ไม่จับกุม หรือเสีย ค่าปรับ น้อยลง	สูง	๒. อบรม กำชับ การ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ เพื่อสร้าง จิตสำนึก และ บังคับใช้กฎหมาย อย่าง เคร่งครัด เพื่อไม่ให้มีการ ทุจริต หรือรับผลประโยชน์ อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๓. ดูแล ทุกข์ สุข ของ ผู้ได้บังคับบัญชา สอบถาม ปัญหา ชีวิต ความเป็นอยู่ อย่าง ใกล้ชิด จัดหา สวัสดิการเพื่อ สร้างขวัญ และกำลังใจ	๒. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งาน ต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติ ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี ๓. ดูแล ทุกข์สุข ของ ผู้ได้บังคับบัญชา สอบถาม ปัญหาชีวิต ความ เป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด จัดหา สวัสดิการเพื่อ สร้าง ขวัญและ กำลังใจ นำ ปัญหาต่างๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อหา แนว ทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. ภายใต้การนำของ พ.ต.อ.สรยุทธ บุรีวชิระ ผกก.สภ.เกาะเต่า พ.ต.ท.ภูเกียรติ หนูนิล ผกก.ป.สภ.เกาะเต่า มอบหมายให้ พ.ต.ท.ธีรพงษ์ ทองเกตุ สวป. สภ.เกาะเต่า ได้กำชับก่อน ออกปฏิบัติหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้ปฏิบัติ ในทางทุจริต หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

๔) สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.มีการทุจริต เรียกรับ หรือ ยอมรับสินบน หรือ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การ ไม่จับกุมดำเนินคดี ใน ความผิดซึ่งหน้าหรือ ตาม หมายจับ	สูง	๑. ออกคำสั่งมาตรการ ควบคุม และเสริมสร้าง ความประพฤติ และ วินัย ข้าราชการตำรวจโดย ให้ ผกก. เป็นประธาน (๑๒๑๒/๒๕๓๗)	๑. ออกคำสั่ง มาตรการ ควบคุม และเสริมสร้างความ ประพฤติ และวินัยข้าราชการ ตำรวจ โดย ให้ ผกก. เป็น ประธาน (๑๒๑๒/๒๕๓๗)
๒.มีการทุจริต เรียกรับ หรือ ยอมรับสินบน หรือ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การ ไม่จับกุมดำเนินคดี จาก การ ตรวจค้นยา เสพติด	สูง	๒. อบรม กำชับ การ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ เพื่อสร้าง จิตสำนึก และ บังคับใช้กฎหมาย อย่าง เคร่งครัด เพื่อไม่ให้มีการ ทุจริต หรือรับผลประโยชน์ อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด	๒. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งาน ต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติ ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี
๓.มีการทุจริต เรียกรับ หรือ ยอมรับสินบน หรือ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การ ไม่จับกุมดำเนินคดี ใน ระหว่าง การทำ บันทึกจับกุม	สูง	๓. ดูแล ทุกข์ สุข ของ ผู้ได้บังคับบัญชา สอบถาม ปัญหา ชีวิต ความเป็นอยู่ อย่าง ใกล้ชิด จัดหา สวัสดิการเพื่อ สร้างขวัญ และกำลังใจ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อ ติดตามและควบคุมการ ทุจริต ๕. ตรวจสอบกล้อง ประจำตัว สาย ตรวจ	๓. ดูแลทุกข์สุข ของ ผู้ได้บังคับบัญชา สอบถาม ปัญหา ชีวิต ความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด จัดหาสวัสดิการเพื่อ สร้าง ขวัญ และกำลังใจ นำ ปัญหาต่างๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อหา แนว ทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เวลา ๒๑.๓๐ น. ภายใต้การนำของ พ.ต.อ.สรายุทธ บุรีวชิระ ผกก.สภ.เกาะเต่า พ.ต.ท.พงศ์เกษม ธนวนินนาม ผกก.สส.สภ.เกาะเต่า มอบหมายให้ พ.ต.ต.สุทธิชัย แพเพชรทอง สว.สส.สภ.เกาะเต่า ได้กำชับก่อน ออกปฏิบัติหน้าที่สืบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้ปฏิบัติในทางทุจริต หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

๕) สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.มีการทุจริต เรียกรับ หรือ ยอมรับสินบน หรือ ผลประโยชน์เพื่อความ รวดเร็วในการดำเนินการ	สูง	๑. ออกคำสั่งมาตรการ ควบคุม และเสริมสร้าง ความประพฤติ และ วินัย ข้าราชการตำรวจโดย ให้ ผกก. เป็นประธาน (๑๒๑๒/๒๕๓๗)	๑. ออกคำสั่ง มาตรการ ควบคุม และเสริมสร้างความ ประพฤติ และวินัยข้าราชการ ตำรวจ โดย ให้ ผกก. เป็น ประธาน (๑๒๑๒/๒๕๓๗)
๒.ไม่นำเงินประกันตัว ผู้ต้องหา ส่งมอบ เจ้าหน้าที่การเงิน ภายในเวลาที่กำหนด	สูง	๒. อบรม กำชับ การ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ เพื่อสร้าง จิตสำนึก และ บังคับใช้กฎหมาย อย่าง เคร่งครัด เพื่อไม่ให้มีการ ทุจริต หรือรับผลประโยชน์ อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๓. ดูแล ทุกข์ สุข ของ ผู้ได้บังคับบัญชา สอบถาม ปัญหา ชีวิต ความเป็นอยู่ อย่าง ใกล้ชิด จัดหา สวัสดิการเพื่อ สร้างขวัญ และกำลังใจ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อ ติดตามและควบคุมการ ทุจริต	๒. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งาน ต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติ ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี ๓. ดูแลทุกข์สุข ของ ผู้ได้บังคับบัญชา สอบถาม ปัญหา ชีวิต ความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด จัดหาสวัสดิการเพื่อ สร้าง ขวัญ และกำลังใจ นำ ปัญหาต่างๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อหา แนว ทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.อ.สรายุทธ บุรีชีระ ผกก.สภ.เกาะเต่า พร้อมด้วย พ.ต.ท.ธรรมประสิทธิ์ ยงยศยิ่ง สว.(สอบสวน)สภ.กาญจนดิษฐ์ ช่วยราชการ สภ.เกาะเต่า ได้อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการปฏิบัติในทางทุจริต หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด ในการอำนวยความสะดวกทางอาญา และ กำชับเรื่องยื่นคำร้อง ขอลปล่อยตัว ชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่ง เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการ

การประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อกำจัดการปฏิบัติ



วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.อ.สรายุทธ บุรีชีระ ผกก.สภ.เกาะเต่า พร้อมด้วย พ.ต.ท.พงศ์เกษม ธนวนินนาม รอง ผกก.สส.สภ.เกาะเต่า พ.ต.ท.กู้เกียรติ หนูนิล รอง ผกก.ป.สภ.เกาะเต่า และข้าราชการตำรวจ สภ.เกาะเต่าทุกคนาย ประชุมชี้แจงการปฏิบัติไม่ส่อในทางทุจริต โดยชี้แจงนโยบายป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน และกำชับก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ปฏิบัติในทางทุจริต หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี