

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า

ข้อมูลวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๙

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ปัจจุบันการดำเนินงานขององค์กรต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอนทั้งปัจจัยภายใน และปัจจัยภายนอก ซึ่งก่อให้เกิดความเสี่ยงที่จะส่งผลกระทบต่อในเชิงลบขององค์กรได้ การประเมินความเสี่ยงจึงเป็นมาตรการในการควบคุม กำกับ ดูแลกิจการที่ดีในการบริหารงาน และการตัดสินใจด้านต่างๆ เช่น การวางแผน กำหนดยุทธศาสตร์ และทิศทางในการดำเนินงานขององค์กร เพื่อให้การทำงานขององค์กรลดความเสี่ยงในเชิงลบและความเสียหาย และภาพลักษณ์แก่องค์กรการดำเนินงานขององค์กรย่อมมีความเสี่ยง ซึ่งเป็นความไม่แน่นอนที่อาจจะส่งผลกระทบต่อการทำงานหรือเป้าหมายขององค์กร จึงจำเป็นต้องบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าวอย่างเป็นระบบโดยระบุความเสี่ยงว่ามีปัจจัยใดบ้างที่จะกระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร หลังจากนั้นจึงวิเคราะห์และจัดลำดับความสำคัญ และทำการแก้ไขปัญหาความเสี่ยงดังกล่าวอย่างเหมาะสมการนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยประเมิน ตรวจสอบ ป้องกัน ขอบกพร่องขององค์กรได้ในระดับหนึ่ง ประกับสำนักงาน ป.ป.ช. ได้นำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้เป็นเกณฑ์การประเมินงานส่วราชการเพื่อยกระดับงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และลดปัญหาการทุจริตประพตมิชอบ

สถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า จึงได้จัดทำการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว กับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ขึ้น สำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารปัจจัยและควบคุมกิจกรรมรวมทั้งกระบวนการ การดำเนินงานต่างๆ เพื่อลดโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหาย และผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถควบคุม และตรวจสอบ แก้ไขได้อย่างเป็นระบบ

พันตำรวจเอก

(สรายุทธ บุรีวชิระ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสียหายการทุจริต(Corruption Score)	คะแนนรวมที่ แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสียหายการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการงานหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ ๑๐)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ ๕)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ ๓)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงต่อการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕ x ๑ = ๕)	สูง (๕ x ๒ = ๑๐)	สูงมาก (๕ x ๓ = ๑๕)	สูงมาก (๕ x ๔ = ๒๐)	สูงมาก (๕ x ๕ = ๒๕)
๔	ต่ำ (๔ x ๑ = ๔)	ปานกลาง (๔ x ๒ = ๘)	สูง (๔ x ๓ = ๑๒)	สูงมาก (๔ x ๔ = ๑๖)	สูงมาก (๔ x ๕ = ๒๐)
๓	ต่ำ (๓ x ๑ = ๓)	ปานกลาง (๓ x ๒ = ๖)	ปานกลาง (๓ x ๓ = ๙)	สูง (๓ x ๔ = ๑๒)	สูงมาก (๓ x ๕ = ๑๕)
๒	ต่ำ (๒ x ๑ = ๒)	ต่ำ (๒ x ๒ = ๔)	ปานกลาง (๒ x ๓ = ๖)	ปานกลาง (๒ x ๔ = ๘)	สูง (๒ x ๕ = ๑๐)
๑	ต่ำ (๑ x ๑ = ๑)	ต่ำ (๑ x ๒ = ๒)	ต่ำ (๑ x ๓ = ๓)	ต่ำ (๑ x ๔ = ๔)	ปานกลาง (๑ x ๕ = ๕)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต

- สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)

● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (๕ - ๙ คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (๑๐ - ๑๔ คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (๑๕ คะแนนขึ้นไป)

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตพิจารณาความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้อาจ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผล ว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจสถานีภูธรเกาะเต่า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยความสะดวก							
๑	คณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบโดยยึดผลการประเมินผล การปฏิบัติงานเป็นหลัก โดยยึดถือตามลำดับคะแนนการประเมิน และมีการเปิดเผยคะแนนประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ	มีการตัดสินบนคณะกรรมการพิจารณาความชอบหรือผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจเสนอชื่อผู้ได้รับการพิจารณาความดีความชอบ	๑๒	-กำหนดมาตรการและแนวทางการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนในรูปแบบคณะทำงานเป็นไปตามแนวทางที่กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๘ หรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด	ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน โดยให้ ผกก. เป็นประธานและระดับ สว. ขึ้นไปเป็นกรรมการ	ก.พ.๖๘	สว.อก.
งานป้องกันและปราบปราม							
๒	กำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งวางแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกครั้ง หลังจากเสร็จสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่ มีการนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการป้องกันการรับสินบน เช่น การใช้กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ การติดตั้งแอปพลิเคชันเพื่อตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด อาจมีความเสี่ยงสูงจากการเรียกรับหรือรับสินบนจากผู้กระทำความผิด เพื่อแลกกับการไม่ถูกจากกุมดำเนินคดี หรือเปลี่ยน ข้อกล่าวหาให้ได้รับโทษน้อยลง	๑๖	นำแอปพลิเคชัน police ๔.๐ มาใช้ในการออกปฏิบัติหน้าที่ -สายตรวจทุกนายขณะปฏิบัติหน้าที่ต้องมีการติดตั้งกล้องบอดีแคมทุกนายและก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ผู้บังคับบัญชาต้องตรวจสอบว่าสามารถใช้งานและมีการเปิดใช้งานตลอดในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ -ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ถึง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่องดูแล การปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด	-รอง ผกก.ป./ สวป. จะต้องมีการปล่อยแถวสายตรวจทุกผลัด เพื่อตรวจสอบด้วยตนเอง -เบิกกล้องติดตัวทุกนาย -ผู้บังคับบัญชาประชุมกำชับผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สวป.

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานจรรยา							
๓	หัวหน้างานจรรยาประชุมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่จรรยาทุกครั้งก่อนปฏิบัติหน้าที่ กาชับเมื่อมีการออกไปสั่งต่องบั้นที่กลระบบ PTM ทุกครั้ง	การออกไปสั่ง	๑๖	-หัวหน้างานจรรยาประชุมปล่อยแถว กาชับการปฏิบัติ -เจ้าหน้าที่จรรยาต้องมีกล้องติดตัวและบันทึกการปฏิบัติทุกครั้ง -ออกไปสั่งต้องลงระบบ PTM -ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่องดูแล การปฏิบัติผู้ได้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด	- หัวหน้าจรรยา ประชุมปล่อยแถวทุกวัน -เบิกกล้องติดตัวจรรยา -ลงระบบ PTM -ผู้บังคับบัญชาประชุมกาชับผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สว.ป.
งานสืบสวน							
๔	รอง ผกก.สส., สว.สส. ประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานทุกสัปดาห์ เพื่อกาชับมิให้มีการเรียกรับเงินจากผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับการปล่อยตัวหรือรับโทษน้อยลง ให้เจ้าหน้าที่สืบสวนติดตั้งกล้องประจำตัว และบันทึกวิดีโอขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน และให้มีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหาโดยทันที	การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับ	๑๖	-รอง ผกก.สส. ประชุมกาชับการปฏิบัติทุกสัปดาห์ -รายงานผู้บังคับบัญชาทันทีเมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหา -บันทึกวิดีโอการจับกุมทุกขั้นตอน -ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่องดูแล การปฏิบัติผู้ได้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด	-ประชุมชี้แจงการปฏิบัติ -ติดกล้องบอดีคา เมร่า -ผู้บังคับบัญชาประชุมกาชับผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	ทุก ๗ วัน	รอง ผกก.สส.

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสอบสวน							
๕	มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงาน ขั้นตอนต่างๆแสดงให้เห็นประชาชนรับทราบว่ามีขั้นตอนดำเนินการอย่างไร ใช้ระยะเวลาดำเนินการเท่าใด และมีการแจ้งผลดำเนินการทุก ๑๕ หรือ ๓๐ วัน ให้ผู้แจ้งความทราบ อีกทั้งให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ กากับติดตามการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการเงิน ต้องตรวจสอบและลงลายมือชื่อกำกับทุกวัน มีการลงประจำวันทุกครั้งเมื่อมีการปล่อยตัวชั่วคราว และจัดทำป้ายกำหนดอัตราทรัพย์สินหรือเงินสดในการปล่อยตัวชั่วคราวในแต่ละคดี ป้ายลาดับอาวุธให้ผู้มีอำนาจปล่อยตัวชั่วคราวติดตั้งไว้ให้เห็นชัดเจน	การปล่อยตัวชั่วคราว	๒๐	-กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานในขั้นตอนต่างๆ พร้อมกำหนดระยะเวลาให้ชัดเจน -รอง ผกก.(สอบสวน) ตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ -จัดทำป้ายตารางอัตราเงินหรือทรัพย์สินในการปล่อยตัวชั่วคราว -ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่องดูแล การปฏิบัติผู้ได้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด	- ประชุมงานสอบสวนทุกเดือน -จัดทำป้ายพันธะสัญญา -จัดทำป้ายกำหนดอัตราเงินประกันตัวผู้ต้องหา -ผู้บังคับบัญชาประชุมกำกับผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	ทุกวัน	รอง ผกก.(สอบสวน)

พันตำรวจเอก 
 (สรายุทธ บุรีวัชร)
 ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเกาะเต๋

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
งานอำนวยความสะดวก						
๑	รวบรวมความต้องการพัสดุเสนอ ผู้บังคับบัญชา เพื่อขออนุมัติใน การ จัดซื้อจัดจ้าง โดยระบุวงเงิน งบประมาณ	มีการทุจริต เพื่ออนุมัติจัดซื้อจัด จ้างในวงเงินที่แพงกว่าท้องตลาด	๓	๓	๙	ปานกลาง
๒	เมื่อได้รับการอนุมัติจัดซื้อจัด จ้าง แล้วดำเนินการตาม ขั้นตอนจัดซื้อ จัดจ้าง	เจ้าหน้าที่ มีการทุจริตรับสินบน จากร้านค้าเพื่อผูกขาดในการ จัดซื้อจัดจ้างกับผู้ประกอบการ รายเดียว	๓	๓	๙	ปานกลาง
๓	การออกใบอนุญาตต่างๆ	มีการทุจริตเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกรวดเร็วใน การให้บริการ	๑	๒	๒	ต่ำ
๕	กระบวนการ การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว ฯ	๑.มีการทุจริต ไม่นำส่งเงินค่าต่อ อายุฯ เป็นรายได้แผ่นดิน ๒.การเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ ความสะดวกในการให้บริการ ๓.ไม่คืนเอกสารให้แก่คนต่างด้าว	๑	๒	๒	ต่ำ

งานป้องกันและปราบปราม						
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ใน การป้องกัน ปราบปรามอาชญากรรม	มีการทุจริต โดยการ เรียกหรือรับ สินบนหรือผลประโยชน์อื่นๆ เพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี	๓	๔	๑๒	สูง
๒	การออกตรวจ การค้น เช่นการ ลักลอบเล่น การพนัน หรือการตรวจค้นยาเสพติด	มีการทุจริต โดยการ เรียกหรือรับ สินบนหรือผลประโยชน์อื่นๆ เพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี	๓	๔	๑๒	สูง
๓	ลงบันทึกจับกุม/นำส่ง ร้อยเวรสอบสวน	มีการทุจริต โดยการ เรียกหรือรับ สินบนหรือผลประโยชน์อื่นๆ เพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี	๓	๔	๑๒	สูง
๔	การตรวจสอบแรงงาน ต่างด้าวและนายจ้าง	มีการทุจริต โดยการเรียกหรือรับ สินบนหรือผลประโยชน์อื่นๆ เพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือไม่ส่งตัวคนต่างด้าวฯ กลับ ประเทศต้นทาง	๓	๔	๑๒	สูง
งานจราจร						
๑	พบผู้กระทำการฝ่าฝืนกฎหมายจราจร	มีการทุจริตเรียกรับหรือ ยอมรับ สินบนหรือผลประโยชน์เพื่อแลก กับ การไม่จับกุมดำเนินคดี	๓	๔	๑๒	สูง
๒	ออกใบสั่งจราจร	มีการทุจริต เรียกรับหรือ ยอมรับ สินบนหรือผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุม หรือเสียค่าปรับ น้อยลง	๓	๔	๑๒	สูง

งานสืบสวน						
๑	การจับกุมความผิด ซึ่งหน้าและตาม หมายจับฯ	มีการทูลจริต เรียกรับหรือยอมรับ สินบน หรือผลประโยชน์เพื่อแลก กับ การไม่จับกุม ดำเนินคดี	๓	๔	๑๒	สูง
๒	การตรวจค้นยาเสพติด	มีการทูลจริต เรียกรับหรือยอมรับ สินบน หรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดี	๓	๔	๑๒	สูง
๓	การทำบันทึกจับกุม	มีการทูลจริต เรียกรับหรือยอมรับ สินบน หรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดี	๓	๔	๑๒	สูง
งานสอบสวน						
๑	การทำสำนวน	มีการทูลจริต เพื่อปิดเบี่ยง ข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	๓	๔	๑๒	สูง
๒	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนง.	มีการทูลจริต เรียกรับหรือยอมรับ สินบน หรือผลประโยชน์เพื่อความ รวดเร็วในการดำเนินการ	๓	๔	๑๒	สูง

พันตำรวจเอก 
 (สรายุทธ บุรีวัชร)
 ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า