

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการตำรวจดีเด่นของกองทะเบียนพล
(แบบท้ายคำสั่ง ทพ. ที่ ๕ /๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๑ก.พ.๕๘)

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้บัญญัติเกี่ยวกับการบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมาย ที่สำคัญ คือ การทำให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประกอบกับยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ตามแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้กำหนดทิศทางการบริหารราชการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับด้านทรัพยากรบุคคล ในยุทธศาสตร์ด้านการบริหารเพื่อให้บริการที่ดีแก่ประชาชนและชุมชน โดยมีกลยุทธ์ที่สำคัญ คือ พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและการบริหารจัดการด้านกำลังพลให้มีประสิทธิภาพ และวิสัยทัศน์ของกองทะเบียนพล ที่ได้กำหนดว่า กองทะเบียนพล มุ่งพัฒนาเสริมสร้างมาตรฐานในการบริหารงานบุคคลอย่างมืออาชีพ โดยยึดหลักความรู้ คุณธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ นั้น

กองทะเบียนพล สำนักงานกำลังพล เป็นหน่วยงานด้านอำนวยการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยยึดถือหลักว่า ความสัมฤทธิ์ผลของงานขึ้นอยู่กับความสามารถของบุคลากร หน่วยงานจะต้องมีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถเป็นที่ยอมรับของหน่วยงานอื่น ๆ และเป็นแบบอย่างที่ดีของข้าราชการตำรวจโดยทั่วไป การพัฒนาหรือส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจที่มีความรู้ความสามารถเป็นที่ยอมรับ จึงมีความจำเป็นและสำคัญอย่างยิ่ง และเป็นการดำเนินการที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ตามแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และวิสัยทัศน์ของกองทะเบียนพล จึงได้จัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการตำรวจดีเด่น เพื่อสนับสนุน สร้างเสริมสมรรถนะข้าราชการตำรวจให้มีขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงาน และพัฒนางานที่รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวมต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เป็นการกระตุ้นและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการตำรวจได้ศึกษา ค้นคว้า หาความรู้ เพื่อมาปรับใช้กับการปฏิบัติงานในความรับผิดชอบของตน

๒.๒ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดยึดถือ กฎ ระเบียบ วินัย คุณธรรมและจริยธรรมเป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่

๒.๓ เป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ได้มีความคิดริเริ่ม กล้าแสดงความคิดเห็น สำหรับนำมาใช้ในการพัฒนางานในความรับผิดชอบของตน ความร่วมมือในการทำงาน ตลอดจนความเสียสละในการทำงาน

๒.๔ เพื่อเปิดโอกาสและเป็นการขยายช่องทางการสื่อสารของผู้บังคับบัญชาได้มีโอกาสใกล้ชิดกับผู้ใต้บังคับบัญชา สามารถรับรู้สภาพปัญหาของหน่วยงาน ข้าราชการตำรวจและสภาพปัญหาการปฏิบัติงาน เพื่อจะได้นำมาพิจารณาแก้ไขให้ดีขึ้น

๒.๕ เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัด

๓. ผู้รับการคัดเลือกและผู้พิจารณาคัดเลือก

๓.๑ ผู้รับการคัดเลือกแบ่งเป็น ๒ ระดับ ได้แก่

๓.๑.๑ ระดับสัญญาบัตร (ตำแหน่ง รอง ผกก.ลงมาถึง รอง สว.)

๓.๑.๒ ระดับชั้นประทวน (ตำแหน่ง ผบ.หมู่)

/๓.๒ ผู้พิจารณา...

๓.๒ ผู้พิจารณาคัดเลือก แบ่งเป็น ๒ ระดับ ได้แก่

๓.๒.๑ คณะกรรมการระดับ กองกำกับการ ประกอบด้วย ผู้กำกับการ เป็นประธาน คณะกรรมการ, รองผู้กำกับการ เป็นคณะกรรมการ และสารวัตรที่ทำหน้าที่ด้านธุรการของกองกำกับการ เป็นเลขานุการ

๓.๒.๒ คณะกรรมการระดับ กองบังคับการ ประกอบด้วย ผู้บังคับการกองทะเบียนพล เป็นประธานกรรมการ, รองผู้บังคับการกองทะเบียนพล เป็นกรรมการ และผู้กำกับการฝ่ายประเมินบุคคล กองทะเบียนพล เป็นเลขานุการ

๔. กำหนดระยะเวลาการคัดเลือก

ให้มีการคัดเลือกปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. - ๓๑ มี.ค.ของปีถัดไป) และครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.) ของปีเดียวกัน

๕. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการคัดเลือก

๕.๑ เป็นข้าราชการตำรวจในสังกัดกองทะเบียนพล และได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในช่วงระยะเวลาที่มีการพิจารณาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๕.๒ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย หรือถูกฟ้องคดีอาญา ยกเว้นความผิดที่กระทำโดยประมาท ความผิดลหุโทษ หรือความผิดเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่

๕.๓ ในช่วงระยะเวลาการพิจารณา ๑ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือละทิ้งหน้าที่ราชการ

๕.๔ จะต้องเป็นผู้ที่ได้ประพฤติดในการครองตน ครองคน และครองงานเป็นแบบอย่างที่ดี และมีผลงานดีเด่นสมควรได้รับการยกย่อง

๕.๕ มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

๕.๖ มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่นเป็นที่ยอมรับสมควรได้รับการยกย่อง

๖. ตัวชี้วัดที่ใช้ในการพิจารณาคัดเลือก

๖.๑ การครองตน

๖.๒ การครองคน

๖.๓ การครองงาน

๖.๔ ผลงานดีเด่น

๗. ขั้นตอนและวิธีการคัดเลือก

การคัดเลือกข้าราชการตำรวจดีเด่นของกองทะเบียนพล มีขั้นตอนและวิธีการคัดเลือกดังนี้

๗.๑ ระดับงาน ให้แต่ละงานพิจารณาคัดเลือกข้าราชการตำรวจระดับประทวน และระดับสัญญาบัตร โดยใช้ตัวชี้วัดตามข้อ ๖ ประกอบการประเมินผลของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ ตามแบบผนวก ข. และหลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน และข้อควรพิจารณาอื่น ๆ เพื่อนำมาใช้ในการประกอบการพิจารณาคัดเลือก แล้วเสนอรายชื่อพร้อมกรอกข้อมูลประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน ตามแบบ ผนวก ก และหลักฐานต่อคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกระดับ กองกำกับการ (ผ่านเลขานุการคณะกรรมการระดับกองกำกับการ) ครั้งที่ ๑ ภายในวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ของทุกปี และครั้งที่ ๒ ภายในวันที่ ๕ สิงหาคม ของทุกปี

/๗.๒ ระดับ...

๗.๒ ระดับกองกำกับการ ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกจากข้าราชการตำรวจ ตามข้อ ๗.๑ โดยใช้ตัวชี้วัดตามข้อ ๖ ประกอบการประเมินผลของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ ตามแบบ ผนวก ข และหลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนข้อมูลการลา พดติกรรมการมาทำงาน และข้อควรพิจารณาอื่น ๆ เพื่อนำมาพิจารณาคัดเลือกให้เหลือข้าราชการตำรวจระดับประทวน จำนวน ๑ นาย และระดับสัญญาบัตร จำนวน ๑ นาย แล้วเสนอรายชื่อผู้ที่ผ่านการคัดเลือกพร้อมกรอกข้อมูลประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน ตามแบบ ผนวก ก และหลักฐานที่เกี่ยวข้องส่งไปยังคณะกรรมการระดับกองบังคับการ (ผ่านเลขานุการ คณะกรรมการระดับกองบังคับการ) ครั้งที่ ๑ ภายในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ของทุกปี และครั้งที่ ๒ ภายในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ของทุกปี

๗.๓ ระดับกองบังคับการ ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกจากข้าราชการตำรวจที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการระดับกองกำกับการตามข้อ ๗.๒ โดยให้ฝ่ายเลขานุการแจ้งรายชื่อข้าราชการตำรวจที่ได้รับการคัดเลือกของแต่ละกองกำกับการ ให้คณะกรรมการระดับกองบังคับการ ทราบก่อนวันประชุม อย่างน้อย ๓ วัน โดยให้ประธานกรรมการ กำหนดวันประชุมและดำเนินการ ดังนี้

๗.๓.๑ คณะกรรมการระดับกองบังคับการ พิจารณามุคคลิกภาพ การแต่งกาย และการสัมภาษณ์ผู้เข้ารับการคัดเลือก

๗.๓.๒ การจัดอันดับและให้คะแนน หลังจากที่ได้ทำการสัมภาษณ์ผู้เข้ารับการคัดเลือก ทั้ง ๒ ระดับแล้ว ให้กรรมการทุกท่านจัดอันดับที่พิจารณาเห็นว่าดีที่สุด และรองลงไป และให้ฝ่ายเลขานุการ รวบรวมและคำนวณคะแนนที่แต่ละคนได้รับ โดยผู้ที่ได้คะแนนเป็นอันดับหนึ่งในแต่ละกลุ่ม จะได้รับการ คัดเลือกเป็นข้าราชการตำรวจดีเด่น หากกรณีมีผู้ได้รับคะแนนอันดับหนึ่งมากกว่า ๑ คน ให้ประธาน คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

๘. รางวัลสำหรับข้าราชการตำรวจดีเด่นของกองทะเบียนพล

๘.๑ รับมอบใบประกาศเกียรติคุณเป็นข้าราชการตำรวจดีเด่นของ ทพ.

๘.๒ นำรูปติดประกาศให้เป็นข้าราชการตำรวจดีเด่น เพื่อแจ้งให้ทราบโดยทั่วกันที่บอร์ด ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

๘.๓ รับมอบของรางวัลตามสมควร

๘.๔ เป็นผู้อยู่ในข่ายได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งปีงบประมาณเกินกว่า ๑ ขั้น เป็นลำดับแรก

.....
ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.หญิง

(วาสนา ปานเกษม)

ผกก.ฝ่ายประเมินบุคคล ทพ.