



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘



## แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า

### ส่วนที่ ๑ บทนำ

ปัจจุบันการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า ต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอน ทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กร ซึ่งก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยง โดยเฉพาะความเสี่ยงซึ่ง จะส่งผลกระทบต่อในเชิงลบ

ดังนั้นการบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแล กิจกรรมที่ดีที่ช่วยในการบริหารงาน และการตัดสินใจด้านต่างๆ เช่น การวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ การติดตาม ควบคุมและวัดผล การปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่างๆ อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพมากขึ้น และลด การสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร

ภายใต้สภาวะการดำเนินงานขององค์กรย่อมมีความเสี่ยง ซึ่งเป็นความไม่แน่นอนที่อาจจะ ส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานหรือเป้าหมายของสถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า จึงมีความจำเป็นต้องจัดการความเสี่ยง อย่างเป็นระบบ โดยระบุความเสี่ยงว่ามีปัจจัยใดบ้างที่กระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร โดย ดำเนินการ วิเคราะห์ความเสี่ยงจากผลกระทบและโอกาสที่เกิดขึ้น จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงกำหนด แนวทางในการจัดการความเสี่ยงและต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าในการจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม

การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่า การ ดำเนินการขององค์กรจะมีการรับสินบน หรือในกรณีพบการรับสินบนที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบ กับปัญหา น้อยกว่าองค์กรอื่น หรือหากเกิดความเสียหายเกิดขึ้นก็จะเป็นการเกิดความเสียหายน้อยกว่า องค์กรที่ไม่มีการนำ เครื่องมือการประเมินความเสี่ยงการ รับสินบนมาใช้เพราะได้มีการเตรียมมาตรการการ ป้องกันการรับสินบน ล่วงหน้าไว้โดยให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำและประกอบกับ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้นำเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐโดยให้ หน่วยงานภาครัฐประเมินความ เสี่ยงการรับสินบนมาใช้เป็นเกณฑ์การประเมินการดำเนินงานของ ส่วนราชการ เพื่อยกระดับการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสและลดปัญหาการรับสินบนประทุพติมิชอบ

สถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า จึงได้จัดทำกรประเมินความเสี่ยงของ การรับสินบนจากการปฏิบัติ หน้าที่ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขึ้น สำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารปัจจัย และควบคุม กิจกรรมรวมทั้งกระบวนการ การดำเนินการต่างๆ เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะทำให้เกิดความ เสียหายให้ระดับ ความเสี่ยงจากการรับสินบนจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ และ ผลกระทบที่จะ เกิดขึ้นในอนาคตอยู่ใน ระดับที่สามารถยอมรับประเมินควบคุม และตรวจสอบได้อย่างมีระบบ

พันตำรวจเอก

( สรายุทธ บุรีวิชิต )

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า

## ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสียหาย และผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสียหายนั้น

### ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้ หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัยคือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการงานหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริตรับสินบน (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ ๑๐)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ ๕)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ ๓)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ คะแนนระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบน

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕×๑=๕)	สูง (๕×๒=๑๐)	สูงมาก (๕×๓=๑๕)	สูงมาก (๕×๔=๒๐)	สูงมาก (๕×๕=๒๕)
๔	ปานกลาง (๔×๑=๔)	ปานกลาง (๔×๒=๘)	สูง (๔×๓=๑๒)	สูงมาก (๔×๔=๑๖)	สูงมาก (๔×๕=๒๐)
๓	ต่ำ (๓×๑=๓)	ปานกลาง (๓×๒=๖)	ปานกลาง (๓×๓=๙)	สูง (๓×๔=๑๒)	สูงมาก (๓×๕=๑๕)
๒	ต่ำ (๒×๑=๒)	ต่ำ (๒×๒=๔)	ปานกลาง (๒×๓=๖)	ปานกลาง (๒×๔=๘)	สูง (๒×๕=๑๐)
๑	ต่ำ (๑×๑=๑)	ต่ำ (๑×๒=๒)	ปานกลาง (๑×๓=๓)	สูง (๑×๔=๔)	ปานกลาง (๑×๕=๕)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (๕ - ๙ คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (๑๐ - ๑๔ คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (๑๕ คะแนนขึ้นไป)



### ส่วนที่ ๓ ประเด็นการเกิดการทุจริตรับสินบน สถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า

#### ๑. สายงานอำนาจการ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
<b>๑.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน</b>						
๑	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการ ปฏิบัติราชการผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/ ๑๒ เดือน)	- ผู้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ	๓	๔	๑๒	สูง
<b>๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน</b>						
๑	เสนอเรื่องตรวจข้อเท็จจริง	เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไป	๓	๓	๙	ปานกลาง
๒	หากพบว่ามีคามผิดจริง ตามที่ร้องเรียน จึงดำเนินการ ลงโทษตามระเบียบ	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	๔	๓	๑๒	สูง
<b>๑.๓ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ</b>						
๑	ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณและเงิน นอกงบประมาณตามวงรอบ การเบิกจ่าย	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้อง ตามความเป็นจริง เรียกเงินจากผู้ปฏิบัติงานจริง	๑	๔	๔	ต่ำ
<b>๑.๔ กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ</b>						
๑	นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ในสังกัดตามความต้องการ	การแจกจ่ายพัสดุให้ แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียม ตามความต้องการ โดยรับผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิก	๒	๓	๖	ปานกลาง
<b>๑.๕ กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง</b>						
๑	จัดทำและประกาศจัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้	๓	๔	๑๒	สูง
๒	จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบนให้	๓	๔	๑๒	สูง
๓	บริหารสัญญา และการตรวจสอบรับงาน	รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อแลกกับสินบนจากผู้ประกอบการ	๒	๔	๘	ปานกลาง

## ๒. สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
<b>๒.๑ การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย</b>						
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๒	การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบเล่นพนันหรือตรวจ ค้นยาเสพติด	มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๓	ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวรสอบสวน	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๓	๕	๑๕	สูงมาก

## ๓. สายงานสอบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
<b>๓.๑ การอำนวยความสะดวกในคดี</b>						
๑	การทำสำนวนในคดีอาญา -จรรยา	มีการเรียกรับสินบน เพื่อปิดเป็นข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๒	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พงส.	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกมีการเรียกรับในการให้บริการ	๕	๔	๒๐	สูงมาก

#### ๔. สายงานสืบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
<b>๔.๑ กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา</b>						
๑	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหาและแจ้งสิทธิให้ กฎหมายกำหนด ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิ	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๒	ลงบันทึกการจับกุม	- เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๓	นำส่งพนักงานสอบสวน	- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๓	๔	๑๒	สูง

#### ๕. สายงานจราจร

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
<b>๕.๑ กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร</b>						
๑	ตรวจพบการกระทำความผิด	- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๕	๔	๒๐	สูงมาก
๒	ออกไปสั่ง	- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๕	๔	๒๐	สูงมาก



## แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณารisk ที่อยู่ในโซน สีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซน สีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควร ทำการ คัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมินมา ประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำ มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
ดี	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้ความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผล ว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ควรมี การปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการควบคุมไม่ทำให้มั่นใจ อย่างสมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า  
ที่ ๖๒ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า

\*\*\*\*\*

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรปราการ” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่ เขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการความเสี่ยงการทุจริต การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า ดังนี้

- |                                                        |                           |
|--------------------------------------------------------|---------------------------|
| ๑. ผู้กำกับฯ สถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า                    | เป็นประธานกรรมการ         |
| ๒. รองผู้กำกับฯ ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า | เป็นกรรมการ               |
| ๒. รองผู้กำกับฯ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า        | เป็นกรรมการ               |
| ๓. รองผู้กำกับฯ สืบสวน สถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า          | เป็นกรรมการ               |
| ๔. สารวัตรป้องกันและปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า    | เป็นกรรมการ               |
| ๕. สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า                | เป็นกรรมการ               |
| ๔. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า              | เป็นกรรมการ/<br>เลขานุการ |

หน้าที่ความรับผิดชอบ

วิเคราะห์ความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการ  
ในการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า

ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ  
เพื่อส่งเสริม ให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่าย  
รายงาน ให้ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



( สรยุทธ บุรีวัชร )

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

ที่	กระบวนการ/งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุม ความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<b>งานอำนวยความสะดวก</b>							
๑	การพิจารณา เลื่อนขั้น เงินเดือน	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการ ปฏิบัติราชการ - ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของ มาให้เพื่อจะได้ความดี ความชอบ	สูง (๑๒)	๑. กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมี การ ตรวจสอบตามสายการ บังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อ ไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับ ผลประโยชน์ ๒. จัดประชุมประจำสัปดาห์	๑. มีการอบรมและกำกับ การปฏิบัติหน้าที่ เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้ สามารถปฏิบัติหน้าที่ ได้อย่าง ถูกต้อง	ทุกเดือน	สว.อก.๑
๒	การจัดการเรื่อง ร้องเรียน	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง -มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนโดย ให้เรื่องเงียบไป	ปานกลาง (๙)	กำกับ การ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อ สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน		ทุก สัปดาห์	สว.อก.๑
		หากพบว่ามี ความผิดจริง ตามที่ร้องเรียน จึงดำเนินการ ลงโทษตามระเบียบ -เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณา ช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	สูง (๑๒)	๓. รายงานตามมาตรการ ควบคุมความ ประพฤติ ฯ ๑๒๑๒ ๔. จัดฝึกแถวประจำสัปดาห์ และอบรม จริยธรรม ๕. ผู้บังคับบัญชาออกตรวจเยี่ยม ความ เป็นอยู่ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุข และ สอบถามปัญหาความ เป็นอยู่อย่างใกล้ชิด ๖. จัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬา เพื่อ เสริมสร้างความสามัคคีใน หมู่คณะ		ทุก สัปดาห์	สว.อก.๑

ที่	กระบวนการ/งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุม ความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<b>งานอำนวยการ</b>							
๓	การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ	ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงิน งบประมาณและเงิน นอกงบประมาณ ตามวงรอบ การเบิกจ่าย -เรียกเก็บเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่าย ให้	ต่ำ (๔)	๑. กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมี การตรวจสอบตามสายการ บังคับ บัญชาทุกชั้นตอน เพื่อ ไม่ให้เกิด ช่องว่างในการเรียกรับ ผลประโยชน์ ๒. จัดประชุมประจำสัปดาห์ กำกับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่อย่าง สม่าเสมอ เพื่อ สร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ๓. รายงานตามมาตรการ ควบคุม ความประพฤติ ฯ ๑๒๑๒ ๔. จัดฝึกแถวประจำสัปดาห์ และ อบรมจริยธรรม	๑. มีการอบรมและกำชับ การปฏิบัติหน้าที่ เป็น ประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานอย่างสม่าเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้ สามารถปฏิบัติหน้าที่ ได้ อย่างถูกต้อง	ทุกสัปดาห์	สว.อก.๑
๔	กระบวนการ การรับ การ แจกจ่าย พัสดุ	นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ในสังกัด ตามความต้องการ -แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่ จะ จ่ายให้ผู้มาขอเบิก ถ้าต้องการมากจะ เรียกเก็บผลประโยชน์ในการอำนวยการ ความ สะดวก	ปานกลาง (๖)	๕. ผู้บังคับบัญชาออกตรวจเยี่ยม ความเป็นอยู่ของผู้ใต้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุข และสอบถามปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด ๖. จัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬา เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีในหมู่ คณะ		ทุกเดือน	สว.อก.๑
๕	กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง -มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบน	สูง (๑๒)			ทุกเดือน	สว.อก.๑
		จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะ เฉพาะงาน -มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อ ประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับ สินบน	สูง (๑๒)			ทุกเดือน	สว.อก.๑
		บริหารสัญญาและการตรวจรับงาน -ตรวจรายงานเท็จ เอื้อผู้ประกอบการ เพื่อแลกรับสินบนผู้ประกอบการ	ปานกลาง (๘)			ทุกเดือน	สว.อก.๑

ที่	กระบวนงาน/งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุม ความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<b>งานป้องกันปราบปราม</b>							
๑	การจับกุมและ การบังคับใช้ กฎหมาย	<p>การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม</p> <p>-มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการดูแลความปลอดภัย หรือการ ไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษ น้อยลง</p>	สูงมาก (๒๕)	<p>๑. กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดย มีการตรวจสอบตามสายการ บังคับ บัญชาทุกขั้นตอน เพื่อ ไม่ให้เกิด ช่องว่างในการเรียกรับ ผลประโยชน์</p> <p>๒. จัดประชุมประจำสัปดาห์ กำกับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อ สร้างจิตสำนึก ในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. รายงานตามมาตรการ ควบคุม ความประพฤติ ฯ ๑๒๑๒</p> <p>๔. จัดฝึกแถวประจำสัปดาห์ และ อบรมจริยธรรม</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชาออกตรวจเยี่ยม ความเป็นอยู่ของผู้ใต้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุข และสอบถามปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p> <p>๖. จัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬา เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีในหมู่ คณะ</p> <p>๗. อบรมก่อนปล่อยแถว เจ้าหน้าที่สายตรวจ ทำหน้าที่ ร้อยเวร(๒๐), พันเวร(๗๐) การ ปล่อยแถวและอบรมจริยธรรม ทุกครั้งที่มีการปล่อยแถว</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรมกำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียน ครอบครัวยเพื่อสอบถาม ปัญหา ต่างๆ</p> <p>๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตามและ ควบคุม การทุจริตเพื่อหาแนว ทางแก้ไขต่อไป</p>	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.๑ สว.ป.๑
		<p>การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบเล่น การพนัน ยาเสพติด</p> <p>-มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้โทษ น้อยลง เช่น ลดของกลางยาเสพติด</p>	สูงมาก (๒๕)				

ที่	กระบวนการ/งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุม ความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
(ต่อ) งาน ป.	การจับกุมและ การบังคับใช้ กฎหมาย	การบันทึกจับกุมและนำส่ง พนักงานสอบสวน -ใช้อ่านาจอหน้าที่ในการต่อรองหา ผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียก รับผลประโยชน์ในการไม่นำส่งตัว ผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยนข้อหา ให้กับผู้ต้องหาให้รับโทษที่น้อยลง	สูงมาก (๑๕)	๑. กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดย มีการตรวจสอบตามสายการ บังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อ ไม่ให้เกิด ช่องว่างในการเรียกรับ ผลประโยชน์ ๒. จัดประชุมประจำสัปดาห์ กำกับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อ สร้างจิตสำนึก ในการปฏิบัติงาน ๓. รายงานตามมาตรการ ควบคุม ความประพฤติ ฯ ๑๒๑๒ ๔. จัดฝึกแถวประจำสัปดาห์ และ อบรมจริยธรรม ๕. ผู้บังคับบัญชาออกตรวจเยี่ยม ความเป็นอยู่ของผู้ใต้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุข และสอบถามปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด ๖. จัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬา เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีในหมู่ คณะ ๗.อบรมก่อนปล่อยแถว เจ้าหน้าที่สายตรวจ ทำหน้าที่ ร้อยเวร(๒๐), พันเวร(๗๐) การ ปล่อยแถวและอบรมจริยธรรม ทุกครั้งที่มีการปล่อยแถว	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรม กำกับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี  ๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถาม ปัญหาต่างๆ  ๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการ ทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.๑ สว.ป.๑

ที่	กระบวนการ/งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุม ความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<b>งานสืบสวน</b>							
๑	การจับกุมและ บังคับใช้กฎหมาย	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และ ตาม หมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหาและ แจ้งสิทธิ ให้กฎหมายกำหนดผู้ถูก จับทราบถึง สิทธิ - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือ ทำ ให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก (๒๕)	๑. กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมี การตรวจสอบตามสายการ บังคับบัญชา ทุกชั้นตอน เพื่อ ไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับ ผลประโยชน์ ๒. จัดประชุมประจำสัปดาห์ กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่อย่าง สม่าเสมอ เพื่อ สร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่าง เกร็งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุก กรณี ๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียนครอบครัวเพื่อ สอบถาม ปัญหาต่าง ๓. นำปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการ ทุจริตเพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป	ทุกวัน	รอง ผกก.สส.๑ สว. สส.๑
		การลงบันทึกจับกุม - เรียกทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ใดเพื่อแลกกับการ ไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี	สูงมาก (๒๐)	๓. รายงานตามมาตรการ ควบคุม ความประพฤติ ฯ ๑๒๑๒			
		การนำส่งพนักงานสอบสวน - มีการ เรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกไม่ ดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษน้อยลง	สูง (๑๒)	๔. จัดฝึกแถวประจำสัปดาห์ และ อบรมจริยธรรม ๕. ผู้บังคับบัญชาออกตรวจเยี่ยม ความเป็นอยู่ของผู้ใต้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุข และสอบถามปัญหา ความ เป็นอยู่อย่างใกล้ชิด ๖. จัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬา เพื่อ เสริมสร้างความสามัคคีใน หมู่คณะ			

ที่	กระบวนงาน/งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุม ความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<b>งานสอบสวน</b>							
๑	การอำนวยความสะดวกในคดีอาญา	การทำสำนวนในคดีอาญา และคดีจราจร - มีการเรียกรับสินบนเพื่อปิดเป็นข้อเท็จจริง ช่วยเหลือ ผู้ต้องหา	สูงมาก (๒๕)	<p>๑. กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดย มีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒. จัดประชุมประจำสัปดาห์ กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึก ในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. รายงานตามมาตรการ ควบคุม ความประพฤติ ฯ ๑๒๑๒</p> <p>๔. จัดฝึกแถวประจำสัปดาห์ และ อบรมจริยธรรม</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชาออกตรวจเยี่ยม ความเป็นอยู่ของผู้ใต้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุข และสอบถามปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p> <p>๖. จัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬา เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งานต้อง อบรมกำชับ การ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่าเสมอ เช่น ออกเยี่ยม เยียน ครอบครัวเพื่อสอบถาม ปัญหา ต่าง</p> <p>๓. นำปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการ ทุจริตเพื่อหาแนว ทางแก้ไขต่อไป</p>	ทุกวัน	รอง ผกก.(สอบสวน) ฯ สว.(สอบสวน) ฯ
		ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พงส. -มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ อำนวยความสะดวกมี การเรียกรับ ในการ ให้บริการ	สูงมาก (๒๐)			ทุกวัน	รอง ผกก.(สอบสวน) ฯ สว.(สอบสวน) ฯ

ที่	กระบวนงาน/ งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ลา	ผู้รับผิดชอบ
<b>งานจรรยา</b>							
๑	การจับกุม ผู้กระทำผิดตาม กม.จรรยา	ตรวจพบการกระทำ ความผิด - มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับ การไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือ ทำให้รับโทษ น้อยลง	สูงมาก (๒๐)	๑. กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการ ตรวจสอบตามสายการบังคับ บัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับ ผลประโยชน์ ๒. จัดประชุมประจำสัปดาห์ กำกับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่าง สม่ำเสมอ เพื่อ สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. รายงานตามมาตรการควบคุมความ ประพฤติ ฯ ๑๒๑๒ ๔. จัดฝึกแถวประจำสัปดาห์ และอบรม จริยธรรม ๕. ผู้บังคับบัญชาออกตรวจเยี่ยมความ เป็นอยู่ของผู้ใต้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุข และสอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรมกำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี ๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยม เยียนครอบครัวเพื่อสอบถาม ปัญหาต่าง ๓.นำปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการ ทุจริต	ทุกวัน	สวป. ฯ
		การออกใบสั่ง - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับ การไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง	สูงมาก (๒๐)	๖. จัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬา เพื่อ เสริมสร้างความสามัคคีในหมู่ คณะ ๗.อบรมก่อนปล่อยแถว เจ้าหน้าที่จรรยา ทำหน้าที่ ร้อยเวร(๖๐) การ ปล่อยแถวและอบรมจริยธรรม ทุกครั้งที่มีการปล่อยแถว	ทุกวัน	สวป. ฯ	

- อนุมัติ

ให้ดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของ  
สถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



( สรายุทธ บุรีวชิระ )

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า

๑๐ มี.ค.๖๘