



การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ  
การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน  
หน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
สถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า

**การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ของสถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสุราษฎร์ธานี กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๘ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

- หัวหน้าสถานีตำรวจชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานสถานีตำรวจภูธรบางมะเต๋อ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้



**การประเมินคุณธรรมและความ  
โปร่งใส (Integrity & and  
Transparency Assessment :(ITA)  
สถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า  
ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘  
พันตำรวจสุราษฎร์ บุรีวิริยะ  
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า**



## คำสั่ง สถาบันตำรวจภูธรเกาะเต่า

ที่ ๑๖ / ๒๕๖๘

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) สถาบันตำรวจภูธรเกาะเต่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ด้วย สถาบันตำรวจภูธรเกาะเต่า ได้มีคำสั่งที่ ๑๕๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถาบันตำรวจภูธรเกาะเต่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสุราษฎร์ธานีโดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสุราษฎร์ธานีและในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสุราษฎร์ธานีครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันตำรวจในระดับสถาบัน เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันตำรวจ เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)ของสถาบันตำรวจภูธรเกาะเต่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุดจึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันตำรวจภูธรเกาะเต่า โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ผู้กำกับการณ์การสถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า	ประธานกรรมการ
๒. รองผู้กำกับการณ์การป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า	กรรมการ
๓. รองผู้กำกับการณ์การสอบสวนสถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า	กรรมการ
๓. รองผู้กำกับการณ์การสืบสวนสถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า	กรรมการ
๔. สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า	กรรมการ
๕. สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า	กรรมการ
๖. สารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า	กรรมการ
๗. สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า	กรรมการ / เลข
๘. สิบตำรวจโท วีระพล บุญรอด	เจ้าหน้าที่

ผู้บังคับบัญชาป้องกันและปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า  
โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลา ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า

๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการณ์การสถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า มอบหมาย ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

พ.ต.อ.



( โชคชัย สุทธิเมฆ )

ผกก.สภ.เกาะเต่า



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า

ที่ ๑๕๙ / ๒๕๖๗

เรื่อง มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเก็บข้อมูลเพื่อเผยแพร่สาธารณะ (OIT) ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

.....  
อ้างถึงคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า ที่ ๑๕๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ สถานีตำรวจเกาะเต่า เป็นไปด้วยความเรียบร้อยจึงมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำข้อมูล (OIT) ดังรายชื่อต่อไปนี้

บัญชีรายชื่อผู้รับผิดชอบตารางหัวข้อ OIT

ลำดับ	หัวข้อ OIT	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.	๐๑ โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่	๑.ส.ต.ท.ธราเทพ ประกอบพุ่ม	
๒.	๐๒ ข้อมูลผู้บริหารอัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ	๑.ส.ต.ท.ธราเทพ ประกอบพุ่ม	
๓.	๐๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑.ส.ต.ท.วีระพล บุญรอด	
๔.	๐๔ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	๑.ส.ต.ท.วีระพล บุญรอด	
๕.	๐๕ ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น	๑.ส.ต.ท.วีระพล บุญรอด	
๖.	๐๖ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	๑.ส.ต.ท.วีระพล บุญรอด	
๗.	๐๗ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	๑.ส.ต.ท.วีระพล บุญรอด ๒.ส.ต.ท.เกียรติภูมิ จันทร์ชาติรี ๓.ส.ต.ท.ธราเทพ ประกอบพุ่ม ๔.ส.ต.ท.ศุภณัฐ สมใจหมาย ๕.ส.ต.ท.ณัฐวุฒิ ราสีวง	ป. จร. อก. สส. สอบสวน

ลำดับ	หัวข้อ OIT	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๘.	O๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	๑.ส.ต.ท.วีระพล บุญรอด	
๙.	O๙ คู่มือการให้บริการประชาชน	๑.ส.ต.ท.วีระพล บุญรอด	
๑๐.	O๑๐ E-Service	๑.ส.ต.ท.วีระพล บุญรอด	
๑๑.	O๑๑ สถิติผลการดำเนินงาน	๑.ส.ต.ท.ณัฐวุฒิ ราช้วงศ์ ๒.ส.ต.ท.เกียรติภูมิ จันทร์ชาติตรี	
๑๒.	O๑๒.แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการรายงานผล	๑.ส.ต.ท.รภัทร พิษณุญาวรกุล	
๑๓.	O๑๓.ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา	๑.ส.ต.ท.รภัทร พิษณุญาวรกุล	
๑๔.	O๑๔.ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.ส.ต.ท.รภัทร พิษณุญาวรกุล	
๑๕.	O๑๕.สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	๑.ส.ต.ท.รภัทร พิษณุญาวรกุล	
๑๖.	O๑๖.หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	๑.ส.ต.ท.วีระพล บุญรอด	
๑๗.	O๑๗.ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑.ส.ต.ท.วีระพล บุญรอด	
๑๘.	O๑๘.ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	๑.ส.ต.ท.วีระพล บุญรอด	
๑๙.	O๑๙.การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	๑.ส.ต.ท.วีระพล บุญรอด	
๒๐.	O๒๐.การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	๑.ส.ต.ท.วีระพล บุญรอด	
๒๑.	O๒๑.การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	๑.ส.ต.ท.วีระพล บุญรอด	
๒๒.	O๒๒.คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	๑.ส.ต.ท.วีระพล บุญรอด	
๒๓.	O๒๓.การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และการรายงานผล	๑.จ.ส.ต.วรากร มีวงศ์ ๒.ส.ต.ท.ณัฐวุฒิ ราช้วงศ์	
๒๔.	O๒๔.มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑.ส.ต.ท.วีระพล บุญรอด	
๒๕.	O๒๕.การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑.ส.ต.ท.วีระพล บุญรอด	

มอบหมายผู้มีรายชื่อรับผิดชอบในการจัดเก็บข้อมูลตามหัวข้อ (OIT) เผยแพร่สาธารณะให้  
ครบถ้วน ถูกต้อง ตามแบบฟอร์ม และการดำเนินการ ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด โดยมอบให้หัวสายงานแต่ละสายงานมีหน้าที่รับผิดชอบในการควบคุม  
กำกับดูแล สั่งการให้การดำเนินการบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ทันกำหนดเวลา

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ เดือน กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๘

พ.ต.อ.



( โชคชัย สุทธิเมฆ )

ผกก.สภ.เกาะเต่า

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานโดยใช้ปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติ

วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.โชคชัย สุทธิเมฆ ผกก.สภ.เกาะเต่า เชิญ ประชุมเตรียมความพร้อม เพื่อดำเนินการจัดทำข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานี ให้กับ ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนายได้รับรู้



ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ของสถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า

ลำดับที่	ช่วงเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑.	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘	การตรวจสอบทานแบบตรวจ OIT และการให้ข้อสังเกต	การตรวจให้คะแนนการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยหน่วยประเมินจะ ดำเนินการตรวจสอบ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และ พิจารณาให้ คะแนนแบบวัด (OIT) ตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด	ผู้บริหาร ผู้ดูแลระบบ
๒.	๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ ถึง ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘	การชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจ OIT	หน่วยงานสอบสวนความถูกต้อง ของผลคะแนน การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และดำเนินการ ชี้แจงเพิ่มเติม การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) ผ่าน ระบบ ITAP	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ

๓.	๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	การตรวจการชี้แจงเพิ่มเติม แบบตรวจ OIT	หน่วยงานประเมินตรวจการชี้แจง เพิ่มเติมแบบ ตรวจ OIT ของ หน่วยงาน	ผู้บริหาร ผู้ดูแลระบบ
๔.	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘	การชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจ OIT	หน่วยงานสอบทานความถูกต้อง ของผลคะแนน การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) และดำเนินการ ชี้แจงเพิ่มเติม การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) ผ่าน ระบบ ITAP	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ
๕.	๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	การตรวจการชี้แจงเพิ่มเติม แบบตรวจ OIT	หน่วยงานประเมินตรวจการชี้แจง เพิ่มเติมแบบ ตรวจ OIT ของ หน่วยงาน	ผู้บริหาร ผู้ดูแลระบบ
๖.	สิงหาคม ๒๕๖๘	ประมวลการประเมิน และการจัดทำรายงาน ผลการประเมิน	หน่วยประเมินสรุปผลการประเมินและ รายงาน ผลพร้อมทั้งจัดทำ ข้อเสนอแนะให้แก่หน่วยงานผ่าน ระบบ ITAP	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ
๗.	๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	การกลั่นกรองและ นำเสนอผลการประเมิน ประกาศและ เผยแพร่ผลการ ประเมิน	หน่วยประเมินดำเนินการเสนอผล การประเมินต่อ คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้องเพื่อ พิจารณาการกลั่นกรอง และประกาศเผยแพร่ผล การ ประเมินต่อสาธารณะ ผ่านระบบ ITAP	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ

ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบเมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ห้องประชุม ศปก.สภ.เกาะเต่า พ.ต.อ.สรายุทธ บุรีวิชิระ ผกก.สภ.เกาะเต่า ประชุม ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ติดตามการจัดทำข้อมูล OIT การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ



๓) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>▪ การจัดทำ OIT</p>		
<p>O๑ โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่</p>	<p>โครงสร้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• มีการแสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานีตำรวจ (Organization Charts) ที่แสดงถึงการแบ่งงานต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีตำรวจ)หมายเหตุ : เพื่อให้ประชาชนทราบว่าในแต่ละงานประกอบด้วยลักษณะงานใด โดยให้สอดคล้องกับภารกิจของแต่ละสายงาน ตามการมอบหมายงานของหัวหน้าสถานีตำรวจและการออกคำสั่งแบ่งงานภายในอำนาจหน้าที่</li> <li>• ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีตำรวจและบทบาทภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละสายงานภายในสถานีตำรวจ</li> </ul>	<p>๑.ส.ต.ท.ธราเทพ ประกอบพุ่ม</p>
<p>O๒ ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ</p>	<p>ข้อมูลผู้บริหาร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• มีการแสดงรายนามของผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีตำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้</li> </ul> <p>o ยศ-ชื่อ-นามสกุล</p>	<p>๑.ส.ต.ท.ธราเทพ ประกอบพุ่ม</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ตำแหน่ง</li> <li>○ รูปถ่าย</li> <li>○ ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุ เบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อ หัวหน้าสถานตำรวจและหัวหน้าสายงานได้ตำรวจและหัวหน้าสายงานได้โดยตรงอัตรากำลัง</li> <li>• อัตรากำลังของสถานีตำรวจ ระบุข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไปพื้นที่รับผิดชอบ</li> <li>• ข้อมูลพื้นที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/อำเภอแขวง/ตำบล และ จำนวนประชากร</li> <li>• ระบุเดือนและปี ที่จัดทำข้อมูล</li> </ul>	
๐๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	<p>กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีตำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ง่ายต่อการค้นหา</li> </ul> <p>หมายเหตุ : กรณีที่มีกฎหมายที่บังคับใช้เป็นจำนวนมาก ควรมีกฎหมายที่ประชาชนต้องรู้/ควรรู้เปิดเผยก่อน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• มีแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย</li> <li>- แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น</li> <li>- มาตรการป้องกันการแทรกแซง</li> </ul>	๑.ส.ต.ท.วีระพล บุญรอด

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกชิ้นในคดีอาญา</li> <li>- แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน</li> <li>- สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา</li> </ul>	
<p>O๔ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</p>	<p>ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดง บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</li> <li>• มีรายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง อาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</li> <li>• มีผลการดำเนินงานของ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ผ่าน มาในรอบ ๖ เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗-มีนาคม ๒๕๖๘)</li> <li>• มีการแสดงข้อมูลแยกรายเดือน เผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน</li> </ul>	<p>๑.ส.ต.ท.วีระพล บุญรอด</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• กรณี ไม่ผลการดำเนินงานของ กต.ตร.สถานีตำรวจในรอบเดือน ใดให้ระบุว่าไม่มีผลการดำเนินงาน</li> </ul>	
<p>๐๕ ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น</p>	<p>ข้อมูลการติดต่อสถานีตำรวจต้องประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ชื่อหน่วยงาน</li> <li>- ที่อยู่</li> <li>- หมายเลขโทรศัพท์</li> <li>- ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (e-mail)</li> <li>- แผนที่ตั้งสถานีตำรวจ</li> </ul> <p>หมายเหตุ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• มีทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง</li> </ul> <p>ข้อมูลทุกครั้ง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ต้องมีครบทุกองค์ประกอบ</li> </ul> <p>ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• มีการแสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่</li> </ul> <p>บุคคลภายนอกสามารถถาม - ตอบ/รับฟังความคิดเห็น แนะนำ หรือติชม เกี่ยวกับการดำเนินงาน หรือการใด</p>	<p>๑.ส.ต.ท.วีระพล บุญรอด</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๖ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	<p>การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เช่นข้อมูลการจราจร การดูแลความปลอดภัยชีวิตและทรัพย์สินโดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</li> <li>• มีการเผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น</li> <li>• แสดงประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ภาครรัฐ( Integrity&amp; Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</li> <li>• แสดงประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่Download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น</li> <li>• มีรายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ 0๖ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน หรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจาก</li> </ul>	๑.ส.ต.ท.วีระพล บุญรอด

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	หน้าแรกของเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานได้(ยกเว้นการ ประชาสัมพันธ์แบบวัด EITของ หน่วยงานต้องแสดงไว้บนหน้าแรก ของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เท่านั้น)	
0๗ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	<p>ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• มีการแสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจภูธร ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗-มีนาคม ๒๕๖๘)</li> <li>• มีการแสดงข้อมูลแยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน</li> <li>• มีข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจ วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติพร้อมภาพถ่าย</li> <li>• แสดงรายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ใน 0๗ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้</li> <li>• มีข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจ</li> </ul>	<p>๑.ส.ต.ท.วีระพล บุญรอด</p> <p>๒.ส.ต.ท.ศุภณัฐ สมใจหมาย</p> <p>๓.ส.ต.ท.ศุภณัฐ สมใจหมาย</p> <p>๔.จ.ส.ต.วรากร มีวงศ์</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติพร้อม ภาพถ่าย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงรายละเอียดข้อมูลที่ เผยแพร่ใน O๗ ให้แสดงไว้บนหน้า แรกของเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยง ข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์ หลักของหน่วยงานได้</li> </ul>	
0๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	<p>ข้อมูลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• มีการแสดงข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตาม ภารกิจของแต่ละสายงาน พร้อม รายละเอียด (ยกเว้นงานสืบสวน)</li> <li>○ งานอำนวยความสะดวก</li> <li>○ งานป้องกันปราบปราม</li> <li>○ งานจราจร</li> <li>○ งานสอบสวน</li> <li>• มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน Standard Operating Procedure : SOP) มาตรฐาน ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่กำหนด ขึ้นภายในองค์กร เพื่อให้การ ดำเนินงานเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ สม่าเสมอ และ สอดคล้องกับนโยบายองค์กร</li> </ul>	๑.ส.ต.ท.วีระพล บุญรอด
0๙ คู่มือการให้บริการประชาชน	<p>คู่มือการให้บริการประชาชน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงคู่มือการให้บริการ ประชาชนโดยแยกตามหมวดหมู่</li> </ul>	๑.ส.ต.ท.วีระพล บุญรอด

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>ของการบริการแต่ละสายงาน จำนวน ๕ สายงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ งานอำนวยความสะดวก</li> <li>○ งานป้องกันปราบปราม</li> <li>○ งานจราจร</li> <li>○ งานสืบสวน</li> <li>○ งานสอบสวน</li> </ul>	
0๑๐ E-Service	<p>E-Service</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่างๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระบบแจ้งความออนไลน์</li> <li>- ระบบเสียค่าปรับออนไลน์</li> <li>- ระบบการติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน ( Case Tracking)สำนักงานตำรวจแห่งชาติ</li> </ul> </li> <li>• รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ใน 0๑๐ ให้แสดงบนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้</li> </ul>	๑.ส.ต.ท.วีระพล บุญรอด

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๑๑ สถิติผลการดำเนินงาน	<p>สถิติผลการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• มีการแสดงสถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘)</li> <li>• มีการแสดงข้อมูลแยกรายเดือน และเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือนอย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> <li>o สถิติคดีอาญาตามระบบ Crimes</li> <li>o สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด</li> <li>o สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี</li> </ul> </li> <li>• มีการเปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบ Excel หรือ Word เท่านั้น</li> </ul>	<p>๑.ส.ต.ท.ณัฐภูมิ ราชิวงค์</p> <p>๒.ส.ต.ท.เกียรติภูมิ จันทร์ชาติ</p>
0๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการรายงานผล	<p>แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• มีข้อมูลแสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณตามของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามที่ได้รับจัดสรร/สนับสนุนการรายงานผล</li> <li>• มีข้อมูลความแสดงผลการใช้จ่าย</li> </ul>	<p>๑.ส.ต.ท.รภัทร พิชญ์ญาวารกุล</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>งบประมาณรอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ขอบ่งงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• มีข้อมูลรายละเอียด ผลการใช้ จ่ายงบประมาณตามเป้าหมาย เทียบกับแผนการใช้จ่าย งบประมาณ และปัญหาอุปสรรค เป็นต้น</li> <li>• มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานี ตำรวจ</li> <li>• มีการเปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบ Excel หรือ Word เท่านั้น</li> </ul>	
<p>0๑๓ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิด ทางอาญา</p>	<p>ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวนการป้องกันและ ปราบปรามการกระทำความผิด ทางอาญา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการ สืบสวนสอบสวนการป้องกันและ ปราบปรามการกระทำความผิด ทางอาญาตามที่สถานีได้รับการ จัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน (ไตรมาสที่ ๔ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ และ ไตรมาสที่ ๑ ปี พ.ศ.๒๕๖๘)</li> <li>• มีการเปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDFและรูปแบบStructured Dataที่เครื่องสามารถอ่านได้</li> </ul>	<p>๑.ส.ต.ท.ศุภณัฐ สมใจหมาย</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	(MachineReadable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบExcel หรือ Word เท่านั้น	
O๑๔ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	<p>ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงไฟล์ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเป็นประกาศต่าง ๆ ที่ต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐</li> <li>• มีการลงนามโดยผู้กำกับการณ์/หัวหน้าสถานีตำรวจ ได้แก่ ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น</li> <li>• มีการเผยแพร่ทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>• เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือนแรกดำเนินการตั้งแต่ ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘</li> <li>• กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดระบุว่า ไม่มีผลการจัดซื้อจัดจ้าง</li> </ul>	๑.จ.ส.ต.วรากร มีวงศ์
O๑๕ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	<p>สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือนของ สถานีตำรวจ</li> </ul>	๑.จ.ส.ต.วรากร มีวงศ์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีข้อมูลรายละเอียดการจัดซื้อจัดจ้าง เช่นที่, ปีงบประมาณ, ชื่อหน่วยงาน, อำเภอ,จังหวัด, กระทรวง, ประเภทหน่วยงาน, ชื่อรายการของงานที่ซื้อหรือจ้าง, วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรเพื่อจัดซื้อหรือจัดจ้าง, แหล่งที่มาของงบประมาณ, สถานการณ์จัดซื้อหรือจ้าง, วิธีการจัดซื้อหรือจัดจ้าง, ราคาากลาง, ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง, รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก, เลขที่โครงการในระบบ EGP</li> <li>• สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ทุกเดือน</li> <li>• กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือน แรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ( ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘)</li> <li>• กรณีการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่ต้องดำเนินการ ผ่านระบบ EGP ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุดที่ กค ๐๔๐๕/ว ๓๒๒ ลง ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ ให้ระบุว่า ไม่ต้องดำเนินการผ่านระบบ EGP</li> <li>• เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่</li> </ul>	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบ Excel หรือ Word เท่านั้น	
0๑๖ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	<p>หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงแผนพัฒนากำลังพลเป็น แผนยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจ แห่งชาติ ๒๐ ปี(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) มีข้อมูลรายละเอียดของ แผนฯ เช่น มีกิจกรรมหรือ โครงการเป้าหมาย ตัวชี้วัดกลยุทธ์ การนำไปสู่การปฏิบัติ การติดตาม และประเมินผล และหน่วยงานที่ รับผิดชอบในการดำเนินการเป็น ต้น</li> <li>• หลักเกณฑ์ในการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ประกอบด้วยแนวทางในการ ปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนของ ข้าราชการตำรวจ และขั้นตอนการ ปฏิบัติในการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของข้าราชการ ตำรวจ</li> <li>• หลักเกณฑ์ในการเลื่อนชั้น เลื่อน เงินเดือนโดยมีหลักเกณฑ์ในการ และวิธีการพิจารณาเลื่อน เงินเดือนข้าราชการตำรวจ</li> <li>• หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล</li> </ul>	๑.ส.ต.ท.ธราเทพ ประกอบพุ่ม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>0๑๗ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p>	<p>ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการ ทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอก สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ ผ่านทาง ช่องทางออนไลน์</li> <li>• สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไป ยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริต</li> <li>• แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบของ ข้าราชการตำรวจในสังกัด</li> <li>• มีข้อมูลความก้าวหน้าการ จัดการเรื่องร้องเรียน เช่น ช่องทางที่ร้องเรียน/จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่ อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุไม่ มีเรื่องร้องเรียน)</li> <li>• เป็นข้อมูลในระยะเวลารอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)</li> </ul>	<p>๑.ส.ต.ท.ณัฐภูมิ ราชิวงค์</p>
<p>0๑๘ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)</p>	<p>ประกาศนโยบายต่อต้านการรับ สินบน (AntiBribery Policy)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• หัวหน้าสถานีมีการแสดง เจตจำนงสุจริตโดยแสดง</li> </ul>	<p>๑.ส.ต.ท.วีระพล บุญรอด</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>เจตนารมณ์มีการประกาศของ สถานีตำรวจเรือ นโยบายต่อต้าน การรับสินบน(Anti-Bribery Policy)ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งภาษาไทยและ ภาษาอังกฤษ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• เนื้อหานโยบาย ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> <li>- วัตถุประสงค์</li> <li>- ขอบเขตการบังคับใช้</li> <li>- นิยามคำว่า สินบน</li> <li>- มาตรการในการจัดการกรณีมีฝ่าฝืนนโยบาย มาตรการลงโทษ</li> <li>- มาตรการตรวจสอบติดตาม</li> <li>- ช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแส</li> <li>- มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ผู้แจ้งเบาะแส พยาน และการรักษาความลับ</li> <li>- ระบุ วัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ประกาศทุกปีแม้ว่าหัวหน้าสถานีเป็นคนเดิม)อินโฟกราฟฟิก</li> </ul> </li> </ul> <p>นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (NO Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงภาพอินโฟกราฟฟิก</li> </ul> <p>นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ทั้งภาษาไทยและ</p>	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>ภาษาอังกฤษ แสดงบนหน้าแรก ของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุด บริการ และจุดประชาสัมพันธ์ เห็นได้ชัดเจน</li> </ul>	
<p>๐๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ</p>	<p>การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี ตำรวจ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงภาพ กิจกรรมของหัวหน้า สถานีตำรวจ ในการต่อต้านการ ทุจริตการรับสินบน ไม่น้อยกว่า ๕ กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ประกอบด้วย</li> <li>- กิจกรรมที่นำนโยบายการ ต่อต้านการรับสินบน ไปปฏิบัติ</li> <li>- กิจกรรมเผยแพร่หรือเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ใน การจัดการทรัพย์สินของทาง ราชการ ของบริจาด และการ จัดเก็บของกลาง เพื่อป้องกันการ ทุจริตภายในหน่วยงาน</li> <li>• รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ใน ๐๑๙ ให้แสดงบนหน้าแรกของ เว็บไซต์หลักของ หน่วยงานหรือ สามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้า แรกของเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานได้</li> </ul>	<p>๑.ส.ต.ท.วีระพล บุญรอด</p>
<p>๐๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p>	<p>การประเมินความเสี่ยงต่อการรับ สินบน</p>	<p>๑.พ.ต.ท.สิทธิโชค สายชู ๒.ส.ต.ท.วีระพล บุญรอด</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• สถานีตำรวจมีการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</li> <li>• มีแผนประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนจากกระบวนการในการใช้อำนาจและตำแหน่ง โดยแยกตามสายงาน ๕ สายงานดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>○ งานอำนวยความสะดวก</li> <li>○ งานป้องกันปราบปราม</li> <li>○ งานจราจร</li> <li>○ งานสืบสวน</li> <li>○ งานสอบสวน</li> </ul> </li> <li>• มีการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนต้องมีข้อมูล ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>○ ชื่อกระบวนการ งาน โครงการ ของแต่ละสายงาน</li> <li>○ เกณฑ์การประเมินความเสี่ยง</li> <li>○ ระบุประเด็นความเสี่ยง</li> <li>○ ระดับความเสี่ยง</li> <li>○ แผนบริหารจัดการความเสี่ยง</li> </ul> </li> </ul>	<p>๓.ส.ต.ท.ณัฐวุฒิ ราช้วงศ์ ๔.ส.ต.ท.ศุภณัฐ สมใจหมาย</p>
<p>๐๒๑ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p>	<p>การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• สถานีตำรวจมีการจัดทำรายงานผลและภาพกิจกรรมในการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง</li> </ul>	<p>๑.พ.ต.ท.สิทธิโชค สายชู ๒.ส.ต.ท.วีระพล บุญรอด ๓.ส.ต.ท.ณัฐวุฒิ ราช้วงศ์ ๔.ส.ต.ท.ศุภณัฐ สมใจหมาย</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>ต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p> <p>ต้องสอดคล้องกับแผนหรือ มาตรการในดำเนินการเพื่อบริหาร จัดการความเสี่ยงโดยแยกตามสาย งาน ๕ สายงานดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ งานอำนวยความสะดวก</li> <li>○ งานป้องกันปราบปราม</li> <li>○ งานจราจร</li> <li>○ งานสืบสวน</li> <li>○ งานสอบสวน</li> </ul>	๕.ส.ต.ท.เกียรติภูมิ จันทร์ชาติรี
0๒๒ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม	<p>คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตาม มาตรฐานทางจริยธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงการจัดทำคู่มือหรือแนว ทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทาง จริยธรรมของสถานีตำรวจ ทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตาม ประมวลจริยธรรมของสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๔ (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑กันยายน ๒๕๖๔)</li> <li>• การจัดทำคู่มือหรือแนวทางให้มี แนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่ แสดงตัวอย่างประกอบหรือ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do &amp; Don't) ตามบทบาทภารกิจของ สถานีตำรวจ</li> </ul>	๑.ส.ต.ท.วีระพล บุญรอด

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>O๒๓ การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของ บริจาด การจัดเก็บของกลาง และการรายงานผล</p>	<p>การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาดการจัดเก็บของกลาง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงการวางระบบการดูแล จัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการ นำทรัพย์สินของทางราชการ ของ บริจาด และการจัดเก็บของกลาง ไปใช้ประโยชน์ส่วนตนทรัพย์สิน ของทางราชการ</li> <li>• แสดงการจำแนกประเภท ทรัพย์สินของทางราชการ</li> <li>• สถานีตำรวจมีการกำหนด แนวทางควบคุมกำกับ ดูแลรักษา ตรวจนับ ตรวจสอบสภาพการใช้ งานทรัพย์สินของทางราชการ โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความ เสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ</li> <li>• สถานีตำรวจมีแนวทางการยืม หรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของทาง ราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานชัดเจน</li> <li>• สถานีตำรวจมีแนวทางการ เผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถ ใช้ทรัพย์สินของทางราชการได้ อย่างถูกต้องของบริจาด</li> <li>• แสดงแนวทางหรือหลักเกณฑ์ ในการรับของบริจาด</li> <li>• สถานีตำรวจมีการกำหนด แนวทางควบคุมกำกับ ดูแลรักษา ตรวจนับ ตรวจสอบสภาพการใช้</li> </ul>	<p>๑.พ.ต.ท.สิทธิโชค สายชู ๒.จ.ส.ต.วรารกร มีวงศ์</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>งานของบริจาด โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• สถานีตำรวจมีแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายของบริจาด ไปใช้ปฏิบัติงานชัดเจน</li> <li>• สถานีตำรวจมีแนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้อุปกรณ์ได้อย่างถูกต้องการจัดเก็บของกลาง</li> <li>• มีการแสดงการวางระบบการจัดเก็บของกลาง ที่ยึด อาศัยเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยน หรือไม่นำเข้าระบบ หรือเข้าระบบบางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกรับผลประโยชน์ทั้งทางคดี และทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอเหมาะสม ตามประเภทของกลางนั้น ๆ การรายงานผล</li> <li>• สถานีตำรวจมีการรายงานผลเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาดและการจัดเก็บของกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๗-มีนาคม ๒๕๖๘)</li> </ul>	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>0๒๔ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• สถานีตำรวจมีการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดทำคำสั่งเรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity&amp;Transparency Assessment:ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘</li> <li>- หัวหน้าสถานีตำรวจชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด</li> <li>- มีการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดตัวผู้รับผิดชอบ</li> </ul> </li> <li>• มีการกำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจ ๓ ด้าน ดังนี้</li> </ul>	<p>๑.พ.ต.ท.สิทธิโชค สายชู</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การพัฒนาการยกระดับการให้บริการOne Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มาใช้บริการ</li> <li>- การสื่อสาร บทบาท ภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจให้กับประชาชนผู้มาใช้บริการได้รับทราบ</li> <li>- การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ</li> </ul> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. กำหนดผู้รับผิดชอบ</li> <li>๒. มีการจัดทำเว็บไซต์และปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน</li> <li>๓. การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ</li> </ol>	
<p>O๒๕ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•มีภาพกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานที่สถานีตำรวจดำเนินการ ดังนี้</li> </ul>	<p>๑.พ.ต.ท.สิทธิโชค สายชู</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>- หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด</p> <p>- ภาพกิจกรรมศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘และกำหนดผู้รับผิดชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• มีภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจ ๓ ด้าน ดังนี้</li> </ul> <p>- มีภาพการพัฒนาการยกระดับการให้บริการOne Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มาใช้บริการ</p> <p>- มีภาพการประชาสัมพันธ์การสื่อสารบทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจให้กับประชาชนผู้มาใช้บริการได้รับทราบ</p>	

- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้

๑) ภาพการพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ภาพจุด ประชาสัมพันธ์/ สอบถามความ คืบหน้า การ ดำเนินคดี	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ หรือสอบถามความคืบหน้า ของการ ดำเนินคดีบนสถานี ตำรวจพร้อมมี เจ้าหน้าที่คอย ให้คำแนะนำตลอดเวลา	๑.ส.ต.ต.กนต์ธีร์ รักสวัสดิ์	- ประชาชนได้รับทราบ ความ คืบหน้าของการ ดำเนินคดี - ประชาชนมีความพึง พอใจใน การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่

รูปถ่าย ป้ายประชาสัมพันธ์ผู้มีรายชื่อปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละวัน



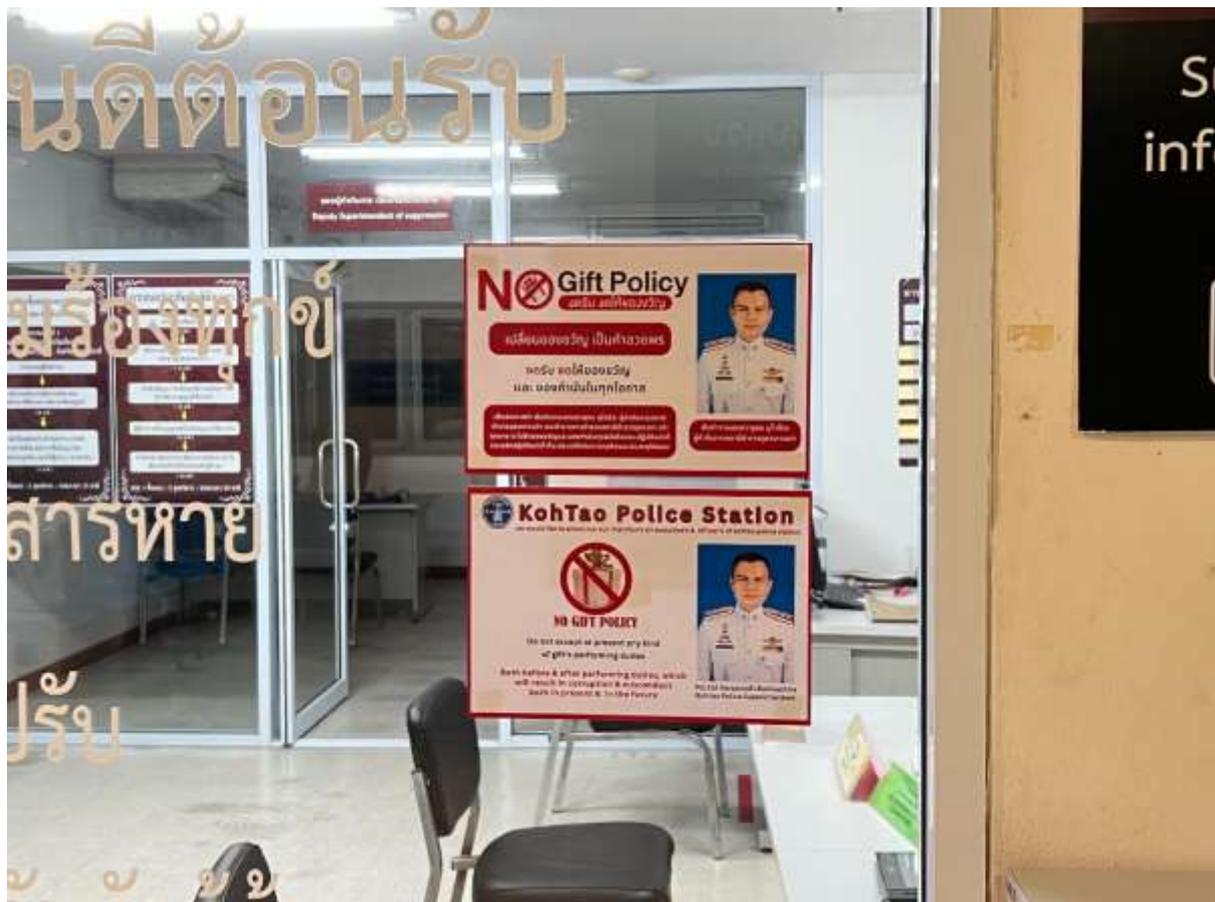
การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	มีการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ/ อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาใช้บริการหรือมาติดต่อราชการ	๑.ส.ต.ต.กนต์ธีร์ รักษ์สวัสดิ์	ประชาชนได้รับทราบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

รูปถ่าย ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการประชาชน



การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ภาพป้าย No Gift Policy	มีการจัดทำป้าย No Gift Policy ติดไว้ให้ประชาชนรับรู้ณ จุดบริการประชาชน และจุด ประชาสัมพันธ์ ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ	๑.ส.ต.ท.วีระพล บุญรอด	- หัวหน้าสถานีและข้าราชการตำรวจในสังกัดได้แสดงเจตนารมณ์เกี่ยวกับการไม่รับสินบนให้ประชาชนได้รับทราบ

ภาพป้ายประชาสัมพันธ์แบบอินโฟกราฟฟิกการประกาศ No Gift Policy ของ สถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า โดย พ.ต.อ.สรายุทธ บุรีวิริยะ ผกก.สภ.เกาะเต่า ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ แสดงไว้หน้าเว็บไซต์หลักของสถานีและ แสดงไว้ตรงจุดบริการ ประชาชนและจุดประชาสัมพันธ์ ที่ประชาชนเห็นได้ชัดเจน



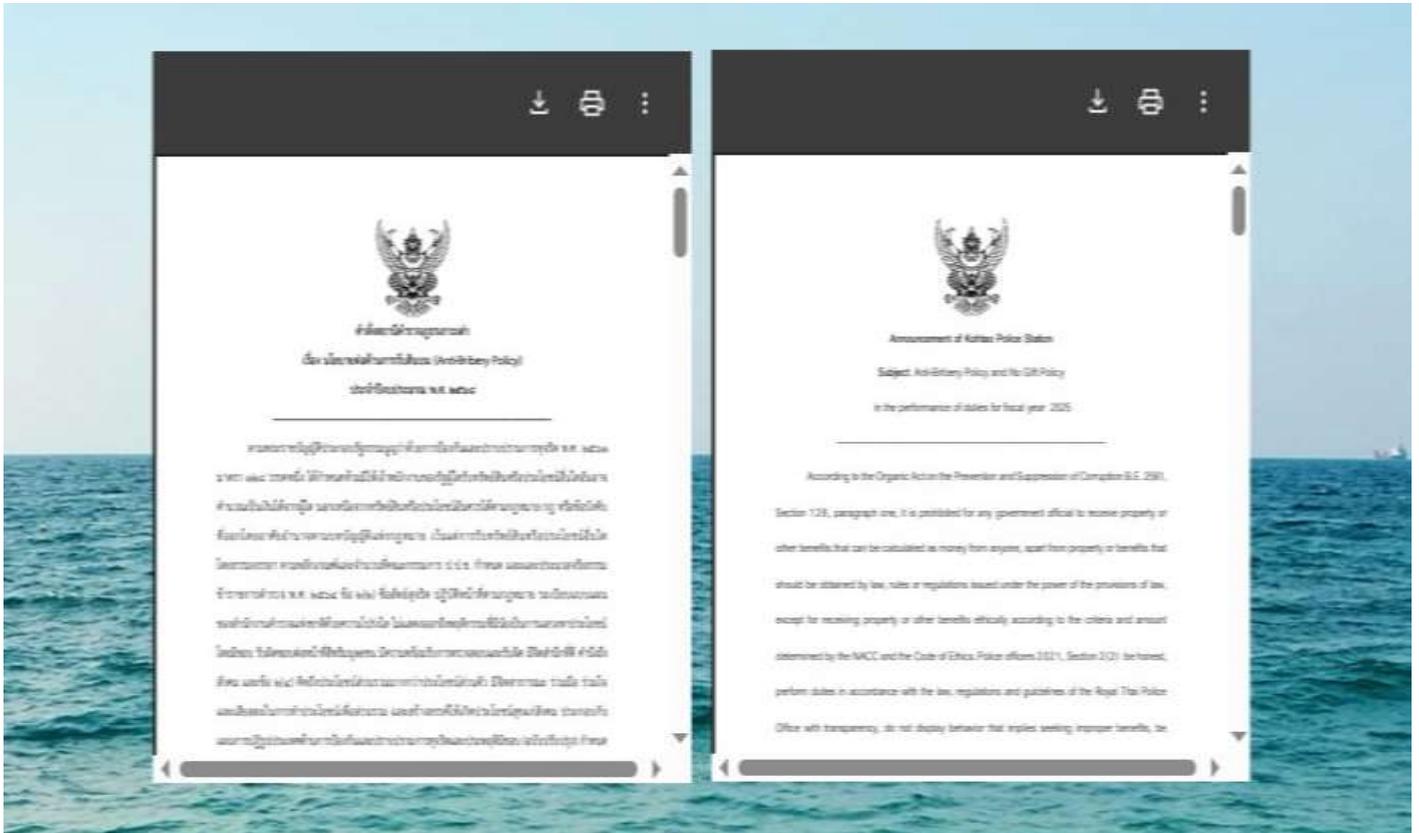


มีการติดภาพป้ายประชาสัมพันธ์แบบอินโฟกราฟฟิกการประกาศ No Gift Policy ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ของ สถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า พ.ต.อ.สรายุทธ บุรีวิริยะ ผกก.สภ.เกาะเต่า แสดงไว้ตรงจุดบริการประชาชนและจุดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเห็นได้ชัดเจน



การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ

ลงบนหน้าหลักเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ

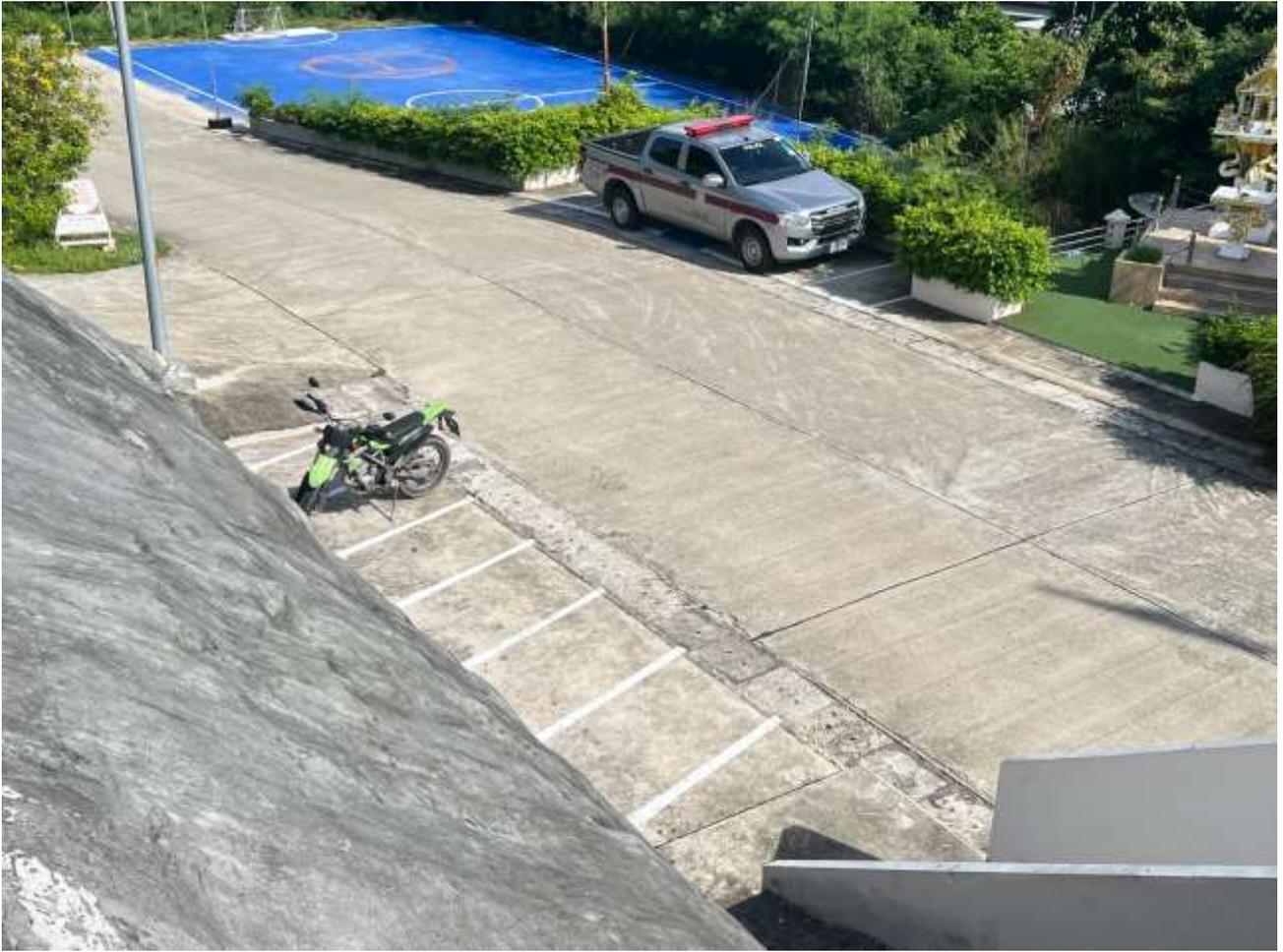


ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
<p>ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกบนสถานีตำรวจ เพื่อให้การบริการประชาชนผู้มาใช้บริการหรือผู้มาติดต่อราชการ</p>	<p>จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชนมีป้ายจอดรถยนต์จักรยานยนต์ที่จอดรถคนพิการมีห้องน้ำสะอาดทั้งชาย หญิง และห้องน้ำคนพิการมีช่องทางเข้า-ออกอาคาร มีพื้นผิวเรียบมีสัญลักษณ์สำหรับคนพิการจัดที่นั่งพักรอสำหรับประชาชนมีทีวีสำหรับบริการประชาชนดูข่าวสารทางราชการจัดให้มีน้ำดื่มไว้บริการมีสัญญาณอินเทอร์เน็ตฟรีมีคอมพิวเตอร์ไว้ให้สืบค้นข้อมูลบริเวณโดยรอบสถานีตำรวจสะอาดเรียบร้อย</p>	<p>๑.ส.ต.ต.กนต์ธีร์ รัชส์สวัสดิ์</p>	<p>ประชาชนที่มาใช้บริการ บนสถานีตำรวจมีสิ่งอำนวยความสะดวกในการมาใช้บริการบนสถานี ตำรวจ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชาชนที่มีที่จอดรถทั้ง รถยนต์ จักรยานยนต์ ที่จอดรถคนพิการ</li> <li>- คนพิการที่ใช้บริการมี ความสะดวกในการขึ้นลงอาคาร</li> <li>- ประชาชนมีที่นั่งพักรอ เมื่อต้องใช้เวลา</li> <li>- มีทีวีไว้ดูข้อมูลข่าวสาร ที่เกี่ยวข้อง กับตำรวจ</li> <li>- ประชาชนที่มาใช้บริการ มีน้ำดื่มฟรี</li> <li>- ประชาชนมีสัญญาณ อินเทอร์เน็ตฟรี</li> <li>- สามารถสืบค้นข้อมูลได้ สะดวก</li> <li>- ประชาชนมีความสะดวกสบาย เมื่อมาใช้ บริการที่สถานี</li> </ul>

รูปถ่าย ศูนย์บริการประชาชน ณ จุดเดียว ( One Stop Service ) บนสถานีตำรวจ



รูปถ่าย ที่จอดรถสำหรับประชาชนที่มาติดต่อสถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า



รูปถ่าย ป้ายที่จอดรถคนพิการ



รูปถ่าย ป้ายสัญลักษณ์ห้องน้ำชาย หญิง และห้องน้ำคนพิการ ที่สะอาดพร้อมใช้งาน



รูปถ่าย ช่องทางเข้า ออกอาคารสำหรับคนพิการ



รูปถ่าย จุดที่นั่งพักรอสำหรับประชาชนที่มาใช้บริการหรือมาติดต่อราชการ



รูปถ่าย จุดที่นั่งพักรอมีน้ำดื่มฟรีไว้บริการ



รูปถ่าย จุดที่ประชาชนมาใช้บริการบนสถานีตำรวจมีคอมพิวเตอร์ไว้บริการสืบ ค้นข้อมูล



รูปถ่าย ข้าราชการตำรวจในสังกัดใช้เวลารว่างจากงานราชการร่วมจัดกิจกรรม ๕ ส. บริเวณโดยรอบสถานี

ตำรวจ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนผู้มาใช้บริการ



**๒) ภาพประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรให้กับ  
ประชาชนที่มารับบริการได้รับทราบ**

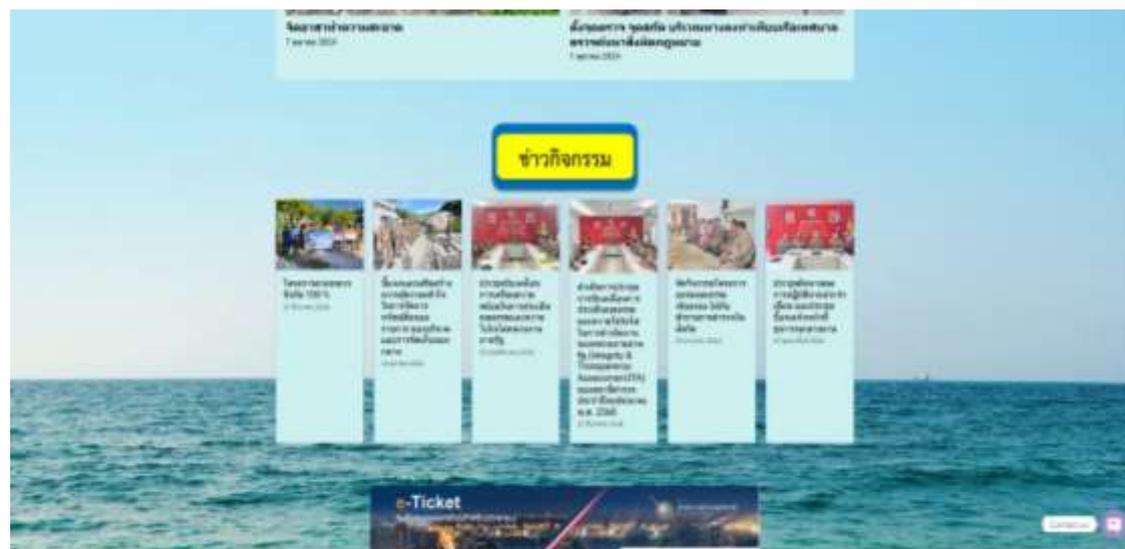
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	
การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
<p>๑. จัดทำช่องทางการติดต่อสื่อสาร - Website - Facebook - Line - Tiktok</p> <p>๒. จัดเจ้าหน้าที่ตำรวจประชาสัมพันธ์บนสถานี</p> <p>๓. จัดเจ้าหน้าที่ตำรวจเป็นชุดชุมชนสัมพันธ์</p>	<p>๑. สถานีมีการจัดทำช่องทางการติดต่อสื่อสาร การรับฟัง ความคิดเห็น การแจ้งข้อร้องเรียน เพื่อบริการประชาชน หลายช่องทาง</p> <p>๒. สถานีมีการแสดงบทบาท อำนาจหน้าที่ ภารกิจของ สถานีให้กับประชาชนได้รับทราบ ผ่านช่องทางสื่อสารหลาย ช่องทาง</p> <p>๓. สถานีมีการประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของ หัวหน้า สถานี และข้าราชการตำรวจทุกสายงาน ให้ประชาชนได้รับ ทราบผ่านช่องทางสื่อสารหลาย ช่องทาง</p> <p>๔. สถานีจัดเจ้าหน้าที่ สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ กิจกรรม ต่าง ๆ ให้ประชาชนได้รับทราบทั้งบนสถานีและทางช่องทาง ติดต่สื่อสาร หลาย ๆ ช่องทาง</p>

หน้าหลัก Website ของสถานีตำรวจ มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบอัปเดตข้อมูล ปรับปรุงข้อมูลต่าง ๆ ในเว็บไซต์โดยปฏิบัติตามคู่มือ ให้มีข้อมูลเป็นปัจจุบัน โดยมีหัวหน้าสถานี และหัวหน้าสายงานเป็นผู้ควบคุม กำกับดูแล



- การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถาน

- ข่าวสารกิจกรรม



การประชาสัมพันธ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) โดยแนบ Link และ QR Code และการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านหน้าเว็บไซต์หลัก ของสถานีตำรวจ

### การประชาสัมพันธ์การวัด (EIT)



### การประชาสัมพันธ์การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)



ช่องทางการติดต่อสื่อสารบน Website ของสถานีตำรวจแสดงไว้หน้าหลักประชาชนเห็นได้ชัดเจน

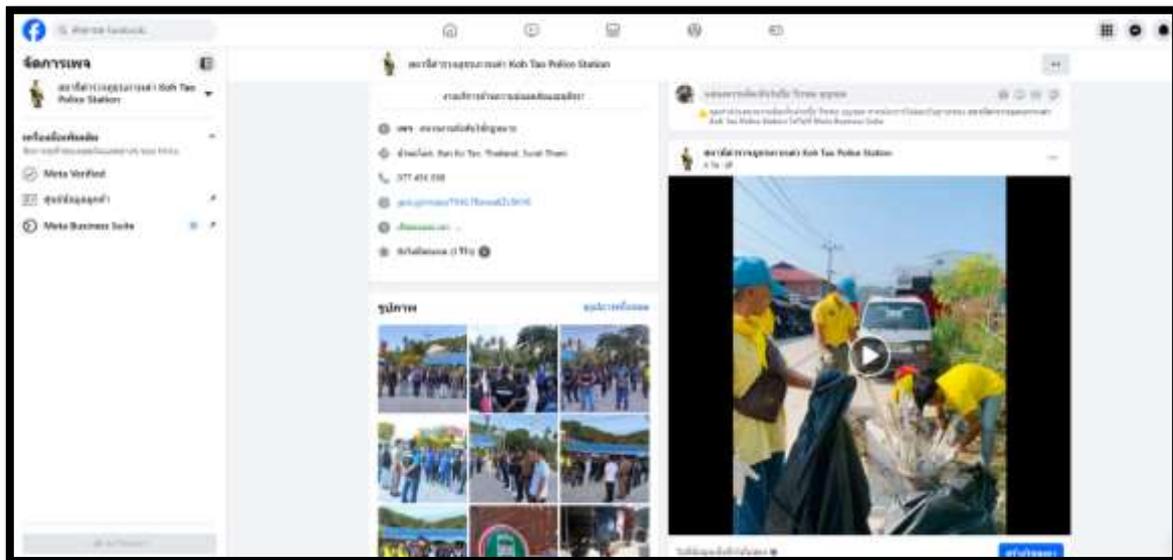


การประชาสัมพันธ์บทบาท อำนาจหน้าที่และภารกิจและการแบ่งภารกิจของทุกสายงาน (๕ สายงาน)  
ของสถานีตำรวจผ่าน Website

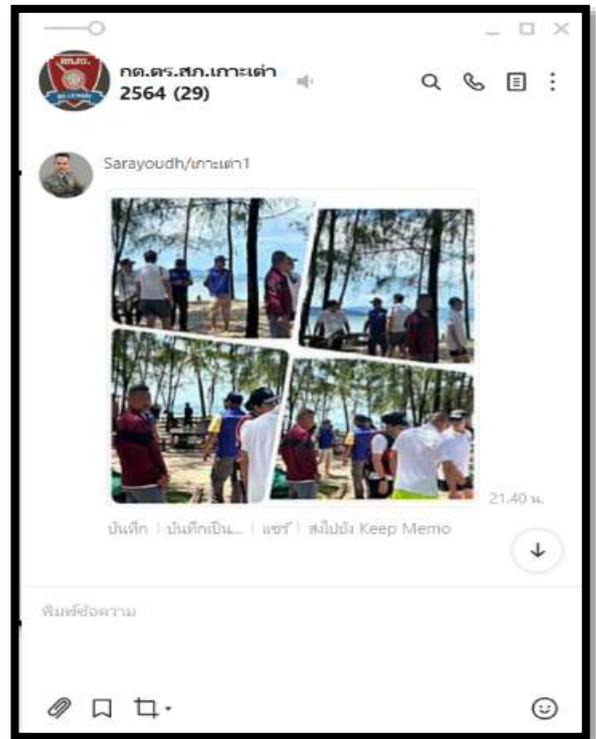
 **อำนาจหน้าที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ**  
ตามมาตรา 6 พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565

๑. รักษาความปลอดภัยพระมหากษัตริย์ พระราชินี พระรัชทายาท ผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์ พระบรมวงศานุวงศ์ ผู้แทนพระองค์ และพระราชอาคันตุกะ
๒. คุดูแล ควบคุม และกำกับการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจซึ่งปฏิบัติการตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา
๓. ป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดอาญา
๔. รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชนและความมั่นคงของราชอาณาจักร
๕. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของตำรวจหรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
๖. ช่วยเหลือการพัฒนาประเทศ
๗. ปฏิบัติการอื่นเพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้การปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

การเผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและผลการปฏิบัติงานของ สถานีตำรวจ ผ่านช่องทางFacebook ของสถานีตำรวจโดยแสดงไว้หน้าเว็บไซต์หลักสถานีตำรวจ อย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกเดือนตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป ประชาชนเห็นได้ชัดเจน



การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจผ่านช่องทาง Line กต.ตร. ของ สถานีตำรวจอย่างต่อเนื่อง เป็นประจำทุกเดือน ตั้งแต่ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป ข้อมูล เป็นปัจจุบัน



การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจผ่านทาง Tiktok

ของสถานีตำรวจ

คิดอะไรอยู่

สถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า ✓  
@kohtaopolice56

0 กำลังติดตาม | 1,013 ผู้ติดตาม | 18.9K ถูกใจ

+ เพิ่มประวัติ

TikTok Studio

ปึกหมุดแล้ว

544.4K

สถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า

สถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า

สถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า

สถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า

สภ.เกาะเต่า  
Strong Together

สถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า

**จัดเจ้าหน้าที่ตำรวจทำหน้าที่เป็นชุดชุมชนสัมพันธ์ เข้าดำเนินการในพื้นที่อย่าง ต่อเนื่อง และมีการ  
ประชาสัมพันธ์การดำเนินการผ่านสื่อต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ**

การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	
การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
รายงานผลการปฏิบัติงานทั้ง ๕ สายงาน ดังนี้ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	สถานีประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานทั้ง ๕ สายงาน ดังนี้ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ของสถานี Website Facebook Tiktok และ Line

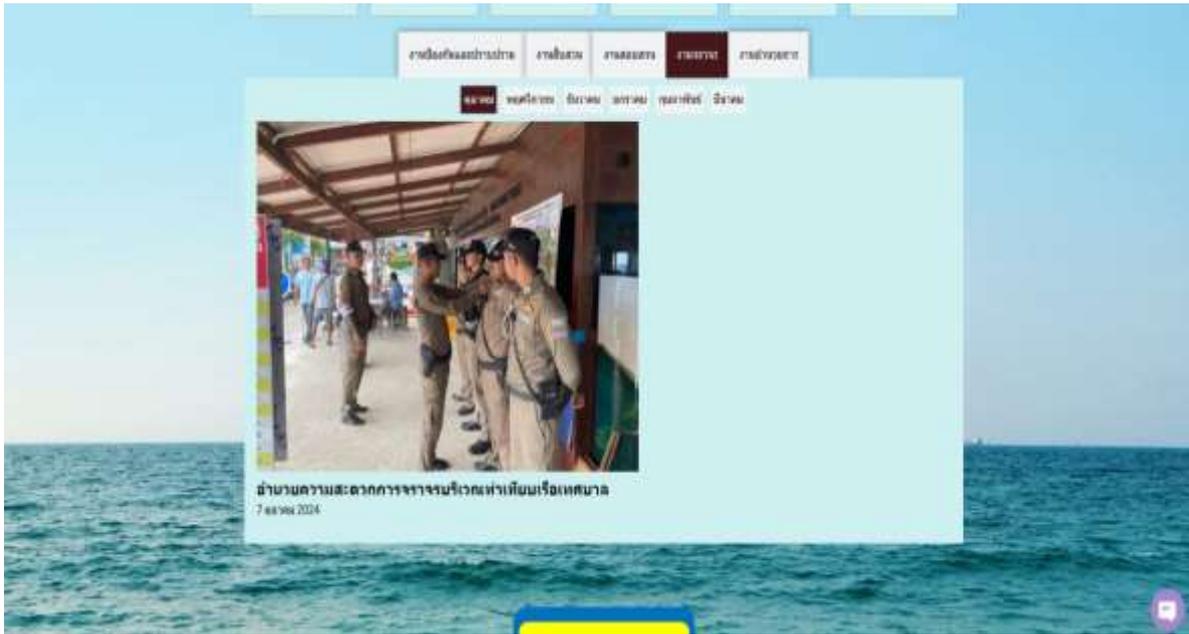
**ภาพผลการดำเนินงานจริงของสถานีตำรวจ ๕ สายงาน ประชาสัมพันธ์ผ่านหน้า  
เว็บไซต์ของสถานีตำรวจ Facebook ของสถานีตำรวจที่แสดงไว้หน้าหลักของเว็บไซต์**

**รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘**

**งานป้องกันและปราบปราม**



## งานจราจร



## งานสืบสวน



## งานสอบสวน



## งานอำนวยความสะดวก



๓) ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุมการมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล  
สาธารณะ (OIT)

ภาพผลการดำเนินงานจริงของสถานีตำรวจ ที่มีการมอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ในการยกระดับการ  
เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยหัวหน้าสถานีได้ดำเนินการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและ  
ความ โปร่งใส ของสถานีตำรวจ ดำเนินการเป็นประจำทุกเดือนอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๗  
เป็นต้นไป มีการประชาสัมพันธ์ลงบนหน้าเว็บไซต์หลักของ สถานีตำรวจ



การประชาสัมพันธ์ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยหัวหน้าสถานีได้ดำเนินการ  
ประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ของสถานีตำรวจ ตั้งแต่ เดือน ต.ค.๖๗ – มี.ค.  
๖๘



การประชุมติดตามการดำเนินการการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) หัวหน้าสถานีสอบถาม  
ปัญหา อุปสรรค การเนิการ