



ประกาศสถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า

ที่ ๖๘ / ๒๕๖๘

เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า

การพัฒนากำลังพลของ สถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า อาศัยตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ หมวด ๓ การบรรจุ การแต่งตั้ง และการเลื่อนชั้นเงินเดือน ตามมาตรา ๘๒ วรรค ๒ ในการพิจารณา ความรู้ ความสามารถ ผลการประพฤติ และผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนหรือผู้ได้รับการบริการ ของข้าราชการตำรวจ

๑.หลักเกณฑ์การเลื่อนชั้นเงินเดือน

การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ พิจารณา ตามความรู้ ความสามารถ การปฏิบัติงาน ไม่ ประพฤติผิดวินัย และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ข้าราชการอื่นได้

๒.หลักเกณฑ์พัฒนากำลังพล

การส่งข้าราชการตำรวจ อบรม เพิ่มทักษะความรู้ เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบายที่ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนด

๓.หลักเกณฑ์ ขวัญและกำลังใจ

สถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า ดำเนินโครงการ “ทำดี มีรางวัล” เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการ ตำรวจในสังกัด ที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ดีเด่น ทำงานเชิงรุก เพื่อความสงบสุขของประชาชนในพื้นที่ ผู้ที่มีจิต สาธารณะ เป็นผู้ปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีให้แก่ข้าราชการตำรวจ อื่นได้

๔.การพัฒนาแนวคิด (Mindset) ในการทำหน้าที่ ตามนโยบายของ ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

เพื่อกำชับ ทศนคติของข้าราชการตำรวจ ยึดถืออุดมคติในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อพัฒนา ดูแลความ เป็นอยู่ของประชาชน ต้องรับ – ฟัง และทำความเข้าใจความเดือดร้อนของประชาชนนำมาประสานงาน และ ช่วยเหลือต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(สราวุธ บุรีวัชร)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเกาะเต่า